

	<i>PINTULOKOS LTDA</i>	<i>Código:</i>
		<i>VERSIÓN:</i>
	<i>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST) MANUAL</i>	<i>Fecha: Dic. 2019</i>

**DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL
TRABAJOPARA LA EMPRESA PINTULOKOS LTDA DE LA CIUDAD DE
DOSQUEBRADAS**

JHONATHAN ACEVEDO NAVARRO

**UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PEREIRA
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
PROGRAMA DE ING. INDUSTRIAL
PEREIRA, RISARALDA
DIC, 2019**

	<i>PINTULOKOS LTDA</i>	<i>Código:</i>
		<i>VERSIÓN:</i>
	<i>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST) MANUAL</i>	<i>Fecha: Dic. 2019</i>

**DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL
TRABAJO PARA LA EMPRESA PINTULOKOS LTDA. DE LA CIUDAD DE
DOSQUEBRADAS**

Proyecto de grado para optar título de INGENIERO INDUSTRIAL

JHONATHAN ACEVEDO NAVARRO

CC. 1.088.266.072

Director

CARLOS ALBERTO ACEVEDO LOSADA

INGENIERO INDUSTRIAL- ESPECIALISTA EN SALUD OCUPACIONAL

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PEREIRA

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

PROGRAMA DE ING. INDUSTRIAL

PEREIRA, RISARALDA

DIC, 2019

	PINTULOKOS LTDA	Código:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST) MANUAL	Fecha: Dic. 2019

NOTA DE ACEPTACIÓN

APROBADO

	PINTULOKOS LTDA	Código:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST) MANUAL	Fecha: Dic. 2019

DEDICATORIA

	<i>PINTULOKOS LTDA</i>	<i>Código:</i>
		<i>VERSIÓN:</i>
	<i>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</i> <i>MANUAL</i>	<i>Fecha: Dic. 2019</i>

RESUMEN

El presente DISEÑO DE SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO se realiza a partir de un diagnóstico integral de las condiciones de trabajo y salud donde después de caracterizar la información se procede a determinar las actividades a realizar en subprogramas de medicina preventiva, medicina del trabajo, higiene industrial y seguridad industrial, además de las demás exigencias estipuladas en el Decreto 1072 de 2015, entre otros.

	PINTULOKOS LTDA	Código:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST) MANUAL	Fecha: Dic. 2019

ABSTRACT

This DESIGN OF HEALTH AND SAFETY MANAGEMENT SYSTEM AT WORK is carried out based on a comprehensive diagnosis of working and health conditions where, after characterizing the information, the activities to be carried out in subprograms of preventive medicine, medicine are determined of labor, industrial hygiene and industrial safety, in addition to the other requirements stipulated in Decree 1072 of 2015, among others

	PINTULOKOS LTDA	Código:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	VERSIÓN:
	MANUAL	Fecha: Dic. 2019

TABLA DE CONTENIDO

	PÁG.
1. INTRODUCCION.....	9
2. JUSTIFICACION	10
3. OBJETIVOS	11
3.1OBJETIVOS GENERAL.....	11
3.2 OBJETIVOS ESPECIFICOS.....	11
4. MARCOS REFERENCIALES	12
4.1MARCO CONCEPTUAL	12
4.2 MARCO LEGAL.....	32
5. INFORMACION GENERAL	40
6. ACTIVIDADES PROPIAS DEL SISTEMA DE GESTIÓN.....	51
6.1 ROLES Y RESPONSABILIDADES DENTRO DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.....	51
6.2 MATRIZ LEGAL.....	55
6.3 POLÍTICA DE SGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	55
6.4 RECURSOS	57
6.5 COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL	58
6.6 POLÍTICA SOBRE NO CONSUMO DE ALCOHOL NI SUSTANCIAS PSICOACTIVAS.....	59
6.7 DIAGNOSTICO INTEGRAL DE CONDICIONES DE TRABAJO Y SALUD	59
6.8 NOMBRAMIENTO DEL VIGÍA SST	61
6.9 PROGRAMA DE CAPACITACIONES.....	61
6.10 PLAN DE EMERGENCIAS	61
6.11 MANEJO DE BASURAS	62
6.12 EVALUACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.....	62
6.13 HOJAS DE SEGURIDAD PARA SUSTANCIAS QUÍMICAS	72
6.14 PROGRAMAS DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA A LA SALUD DELOS TRABAJADORES.....	72
6.15 REGISTROS Y ANÁLISIS DE ESTADÍSTICAS DE AUSENTISMO LABORAL.....	75
6.16 REHABILITACIÓN Y REUBICACIÓN LABORAL.....	76

	PINTULOKOS LTDA	Código:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST) MANUAL	Fecha: Dic. 2019

6.17 ACTIVIDADES DE BIENESTAR SOCIAL	76
6.18 CAPACITACIONES	77
6.19 PRIMEROS AUXILIOS	77
6.20 SEÑALIZACIÓN	79
6.21 ELEMENTOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL	79
6.22 AUDITORÍAS INTERNAS	79
6.23 PROCEDIMIENTO DE INVESTIGACION DE ACCIDENTES DE TRABAJO	80
7. CONCLUSIONES	81
8.BIBLIOGRAFÍA.....	82

	PINTULOKOS LTDA	<i>Código:</i>
		<i>VERSIÓN:</i>
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST) MANUAL	<i>Fecha: Dic. 2019</i>

1. INTRODUCCION

El trabajo es la base y fundamento de la vida social e individual. Es la actividad por medio de la cual el hombre se relaciona con la naturaleza para satisfacer sus necesidades y desarrollarse a sí mismo.

De este modo, PINTULOKOS LTDA, ha trabajado para adecuar sus procesos a los requisitos establecidos en el Decreto 1072:2015 / Título 4: Riesgos laborales /Capítulo 6 Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo por el cual se dictan disposiciones para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)” con el objeto de gestionar y controlar sus peligros continuamente en el marco de un sistema de gestión que abarque todos los aspectos de la organización y demuestre cómo orientar sus actividades hacia el logro de los objetivos de Seguridad y Salud en el Trabajo y el cumplimiento de su filosofía empresarial en los contratos establecidos con un tercero, ya sea con personas naturales o jurídicas.

Para su efecto, PINTULOKOS LTDA., aborda la prevención de las lesiones y enfermedades laborales, la protección y promoción de la salud de los trabajadores, a través de la implementación de un método lógico y por etapas cuyos principios se basan en el ciclo PHVA (Planificar, Hacer, Verificar y Actuar) y que incluye la política, organización, planificación, aplicación, evaluación, auditoría y acciones de mejora.

El SG-SST se caracteriza por su adaptabilidad al tamaño y características de la empresa para centrarse en la identificación y control de los peligros y riesgos asociados con su actividad; igualmente puede ser compatible con los otros sistemas de gestión de la empresa y estar integrado en ellos.

	PINTULOKOS LTDA	<i>Código:</i>
		<i>VERSIÓN:</i>
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST) MANUAL	<i>Fecha: Dic. 2019</i>

2. JUSTIFICACION

El desarrollo industrial y los adelantos tecnológicos han traído consigo un aumento de los factores de riesgo en el ambiente laboral, aumentando las probabilidades de accidente de trabajo y enfermedad laboral en la población de trabajadores expuestos.

PINTULOKOS LTDA., consciente de su responsabilidad social empresarial y moral, sobre las condiciones de trabajo y salud de los trabajadores; implementará el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), con la certeza de que su aplicación le permitirá disponer de una herramienta de trabajo ágil, que garantice un ambiente laboral con factores de riesgo controlados, lo que trae consigo la disminución en las pérdidas sociales, materiales y económicas generadas por los accidentes de trabajo y enfermedades laborales; incrementando además la productividad y posicionamiento de su empresa.

	<i>PINTULOKOS LTDA</i>	<i>Código:</i>
		<i>VERSIÓN:</i>
	<i>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</i> <i>MANUAL</i>	<i>Fecha: Dic. 2019</i>

3. OBJETIVOS

3.1 OBJETIVOS GENERAL

Realizar el Diseño del SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, para la empresa PINTULOKOS LTDA., de la ciudad de Dosquebradas

3.2 OBJETIVOS ESPECIFICOS

- Realizar un diagnóstico integral sobre las condiciones de trabajo y salud para los trabajadores de la empresa PINTULOKOS LTDA.
- Revisar y/o diseñar las Políticas de la empresa en cuanto a Seguridad y Salud en el Trabajo y Medio Ambiente, Convivencia laboral y No consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas.
- Proponer y determinar patrones para el buen funcionamiento del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST).
- Determinar actividades a realizar en forma sistémica y ordenada, según lo exige el Decreto 1072 de 2015, entre otros mandatos legales para Colombia.

	PINTULOKOS LTDA	Código:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	VERSIÓN:
	MANUAL	Fecha: Dic. 2019

4. MARCOS REFERENCIALES

4.1 MARCO CONCEPTUAL

Acción correctiva: Acción tomada para eliminar la causa de una no conformidad detectada u otra situación no deseable.

Acción de mejora: Acción de optimización del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SGSST, para lograr mejoras en el desempeño de la organización en la seguridad y la salud en el trabajo de forma coherente con su política.

Acción preventiva: Acción para eliminar o mitigar la(s) causa(s) de una no conformidad potencial u otra situación potencial no deseable.

Accidente de trabajo o laboral : Es el suceso repentino que sobreviene por causa o con ocasión del trabajo, y que produce en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional, una invalidez o la muerte; así como aquel que se produce durante la ejecución de órdenes del empleador, aún fuera del lugar y horas de trabajo, o durante el traslado de los trabajadores desde su residencia a los lugares de trabajo o viceversa, cuando el transporte se suministre por el empleador. Los factores que causan accidentes de trabajo son técnicos, psicosociales y humanos. Algunos tipos de accidentes son: los golpes, caídas, resbalones, choques, etc.

	PINTULOKOS LTDA	Código:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST) MANUAL	Fecha: Dic. 2019

Accidente sin incapacidad: Es aquel que no produce lesiones o que si lo hace, son tan leves que el accidentado continúa trabajando inmediatamente después de lo ocurrido.

Enfermedad laboral: Se considera enfermedad laboral todo estado patológico permanente o temporal que sobrevenga como consecuencia obligada y directa de la clase de trabajo que desempeña el trabajador, o del medio en que se ha visto obligado a trabajar.

Actividad económica: Se entiende por clasificación de empresas el acto por medio del cual el empleador clasifica a la empresa de acuerdo con la actividad económica principal dentro de la clase de riesgo que corresponda y aceptada por la entidad administradora en el término que determine el reglamento.

Actividad no rutinaria: Actividad que no forma parte de la operación normal de la organización o actividad que la organización ha determinado como no rutinaria " por su baja frecuencia de ejecución.

Alta dirección: Persona o grupo de personas que dirigen y controlan una empresa.

Amenaza: Peligro latente de que un evento físico de origen natural, o causado, o inducido por la acción humana de manera accidental, se presente con una severidad suficiente para causar pérdida de vidas, lesiones u otros impactos en la salud, así como también daños y pérdidas en los bienes, la infraestructura y el patrimonio.

Ambiente de trabajo: Es el conjunto de condiciones que rodean a la persona que trabaja y que directa o indirectamente influyen en la salud y vida del trabajador.

	<i>PINTULOKOS LTDA</i>	<i>Código:</i>
		<i>VERSIÓN:</i>
	<i>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST) MANUAL</i>	<i>Fecha: Dic. 2019</i>

Ausentismo: Según El Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo es la ausencia al trabajo de la persona que lo realiza, ya sea por enfermedad o por causas variadas y diferentes (sociales, familiares, administrativas, etc). Dicho de otra forma, es la diferencia entre el tiempo contratado y el tiempo trabajado (siempre y cuando este último sea inferior al primero), lo que es igual al tiempo perdido.

Auto-reporte de condiciones de trabajo y salud: Proceso mediante el cual el trabajador o contratista reporta por escrito al empleador o contratante las condiciones adversas de seguridad y salud que identifica en su lugar de trabajo.

Ausentismo: Se denomina al número de horas programadas, que se dejan de trabajar como consecuencia de los accidentes de trabajo o las enfermedades laborales.

Brigada de emergencia: Deberá estar conformada por personas que aseguren el soporte logístico del plan de emergencias, por lo tanto deben conocer las instalaciones, rutas, alarmas. Estas personas serán entrenadas en extinción de incendios, rescates y salvamentos. Para lograr los objetivos de una brigada de emergencia.

Capacitación, condiciones de salud: Como parte fundamental de las campañas de medicina preventiva, el trabajador debe recibir elementos teóricos y prácticos de prevención y control de enfermedades comunes, profesionales, accidentes e incidentes y primeros auxilios

Cargas de trabajo: Las cargas de trabajo se dividen en: carga física y carga mental o psicosocial. La carga física se refiere a los factores de la labor que imponen al trabajador un esfuerzo físico; generalmente se da en términos de

	<i>PINTULOKOS LTDA</i>	<i>Código:</i>
	<i>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</i> <i>MANUAL</i>	<i>VERSIÓN:</i>
		<i>Fecha: Dic. 2019</i>

postura corporal, fuerza y movimiento e implica el uso de los componentes del sistema osteomuscular. La carga mental o psicosocial está determinada por las exigencias cognoscitivas y psicoafectivas de las tareas o de los procesos propios del rol que desempeña el trabajador en su labor. Con base en las cargas laborales se mide la calidad del ambiente del trabajador y con la adecuada planificación del ambiente del trabajo, se logra disminuirlas.

Causas de los accidentes de trabajo: Las principales causas de los accidentes son: el agente en sí, la condición insegura, el tipo de accidente y el factor personal de inseguridad. Siempre hay factores multicausales en la ocurrencia de los accidentes de trabajo. Para su definición verdadera el investigador debe ser objetivo, analítico e imparcial. Al determinar correctamente las causas de un accidente se pueden implementar programas de capacitación. El análisis de las causas de los accidentes de trabajo sirve como información estadística y técnica.

Condiciones de salud: Son el conjunto de variables objetivas y subjetivas de orden fisiológico y sociocultural que determinan o condicionan el perfil sociodemográfico y de morbilidad de la población trabajadora. En su elaboración deben intervenir, además del personal de salud ocupacional, otras dependencias de la empresa encargadas de las acciones de bienestar social, con el fin de orientar en forma integral sus programas. Este diagnóstico se obtiene a través de un proceso de recopilación y análisis de la información sobre los perfiles socio-demográficos y de morbilidad de la población trabajadora y la opinión directa de los trabajadores sobre sus condiciones (signos y síntomas) a partir de las experiencias cotidianas en su entorno de trabajo, al igual que sobre los hábitos que influyen sobre su bienestar y seguridad, a través de instrumentos como el auto reporte, encuestas, entre otros.

	PINTULOKOS LTDA	Código:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	VERSIÓN:
	MANUAL	Fecha: Dic. 2019

Condiciones de trabajo: Son el conjunto de variables subjetivas y objetivas que definen la realización de una labor concreta y el entorno en que esta se realiza e incluye el análisis de aspectos relacionados como la organización, el ambiente, la tarea, los instrumentos y materiales que pueden determinar o condicionar la situación de salud de las personas.

Consecuencias de los accidentes de trabajo: Son las lesiones personales y las pérdidas económicas por múltiples aspectos. Las consecuencias personales pueden ser desde lesiones pequeñas hasta la muerte. Las de tipo económico comprenden pensiones por invalidez o de sobrevivientes, indemnizaciones por incapacidad temporal o incapacidad permanente parcial y auxilio funerario, los daños que se produjeron en las máquinas y/o equipos, paro en la producción y los valores de servicios médicos y los salarios entre otros.

Clasificación de riesgos: A continuación se presenta la clasificación de riesgos utilizada por el Consejo Colombiano de Seguridad, la cual es el resultado de un estudio interdisciplinario que involucró el análisis de las clasificaciones empleadas a nivel nacional (por entidades del estado) e internacional.

RIESGO	FACTOR DE RIESGO
1. FÍSICO	1.1 Ruido 1.2 Vibraciones 1.3 Tem. Extremas 1.4 Iluminación 1.5 Radiaciones Ionizante 1.6 Radiaciones no ionizantes 1.7 Presión Anormal
2. QUÍMICO	2.1 Material Particulado 2.2 Vapores

	PINTULOKOS LTDA	Código:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	VERSIÓN:
	MANUAL	Fecha: Dic. 2019

	2.3 Gases
	2.4 Humos-Vapor
3. BIOLÓGICO	3.1 Bacterias
	3.2 Protozoarios
	3.3 Virus
	3.4 Parásitos
4. PSICOSOCIALES	4.1 Estrés
	4.2 Trabajo monótono
	4.3 Trabajo bajo presión
	4.4 Sobre tiempos
	4.5 Carga de trabajo
	4.6 Organización del trabajo
5. ERGONÓMICOS	5.1 Posturas inadecuadas
	5.2 Movimientos repetitivos
	5.3 Sobre esfuerzo físico
	5.4 Diseño del Puesto Trabajo
	5.5 Superficies reflectivas
	5.6 Cambios de temperatura
	5.7 Confort térmico
6. MECÁNICOS	6.1 Mecanismos en movimiento
	6.2 Proyección de partículas
	6.3 Manejo de herramientas manuales
	6.4 Equipos y herramientas a presión
	6.5 Manipulación materiales
7. ELÉCTRICO	7.1 Alta tensión
	7.2 Baja tensión
	7.3 Electricidad estáticas
8. LOCATIVOS	8.1 Estructuras

	PINTULOKOS LTDA	Código:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	VERSIÓN:
	MANUAL	Fecha: Dic. 2019

	8.2 Instalaciones 8.3 Superficie de trabajo 8.4 espacio de trabajo 8.5 Almacenamiento 8.6 Organización del área de trabajo
9. MANEJO PRODUCTOS QUÍMICO	9.1 Manipulación 9.2 Transporte 9.3 Almacenamiento
10. AMBIENTALES	10.1 Aire 10.2 Agua 10.3 Tierra
11. SANEAMIENTO	11.1 Basuras 11.2 Agua potable 11.3 Plagas 11.4 Servicios Sanitarios 11.5 Aseo
12. ORIGEN NATURAL	12.1 Sísmico 12.2 Erupción 12.3 Maremotos 12.4 Huracanes 12.5 Inundaciones 12.6 Sequías 12.7 Tormentas
13. ORIGEN SOCIAL	

Escalas para la valoración de los riesgos que generan accidente de trabajo y enfermedad profesional.

VALOR	CONSECUENCIAS
-------	---------------

	PINTULOKOS LTDA	Código:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	VERSIÓN:
	MANUAL	Fecha: Dic. 2019

10	Muerte
6	Lesiones incapacitantes permanentes
4	Lesiones con incapacidades no permanentes
1	Lesiones con heridas leves, contusiones golpes

VALOR	PROBABILIDAD
10	Es el resultado más probable y esperado si la situación de riesgo tiene lugar.
7	Es completamente posible, nada extraño.
4	Sería de una coincidencia rara.
1	Nunca ha sucedido en muchos años de exposición al riesgo, pero el concebible.

VALOR	TIEMPO DE EXPOSICION
10	Es el resultado más probable y esperado si la situación de riesgo tiene lugar. La situación de riesgo ocurre continuamente o muchas veces al día.
6	Frecuentemente o una vez al día.
2	Ocasionalmente o una vez por semana.
1	Remotamente posible.

- **Definición de escalas:** Para cada una de las coordenadas del grado de peligrosidad debe asignarse un valor mínimo y un máximo, los cuales pueden ser de 1 a 10 respectivamente obteniendo una escala similar a la siguiente:

	PINTULOKOS LTDA	<i>Código:</i>
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST) MANUAL	<i>VERSIÓN:</i>
		<i>Fecha: Dic. 2019</i>

	BAJOS	MEDIOS	ALTOS
1	300	600	1000

Comité Paritario de Seguridad y salud en el trabajo, COPASST

“Todas las empresas o instituciones públicas o privadas que tengan a su servicio 10 o más trabajadores, están obligados a conformar un comité de Medicina, Higiene y Seguridad Industrial. (Hoy llamado Comité Paritario de Salud Ocupacional), cuya organización y funcionamiento estará dado por normas del decreto que se reglamenta por medio de la Resolución 2013 de 1986. El sector de la construcción no es la excepción a dicho requerimiento, por tal motivo es necesario sea conformado en las obras en construcción este comité, el cual será el organismo coordinador, vigilante y pilar fundamental en las actividades de promoción y prevención de la salud al interior de las obras. Con el objetivo de que el mismo opere en las obras de una manera eficaz, presentamos el protocolo para su elección, conformación y funcionamiento, apoyado en la ya mencionada Resolución pero orientado con las características propias del sector.

Conformación

El número de personas que integran el Comité Paritario de Salud Ocupacional (COPASO) dependerá del tamaño de la obra, anotando que para aquellas obras con un número inferior a 10 trabajadores se nombrará una vigía ocupacional con su respectivo suplente al cual se le otorgan las mismas funciones que al COPASO.

Para aquellas obras con un número superior a diez trabajadores, se conformará teniendo en cuenta el siguiente esquema.

	PINTULOKOS LTDA	<i>Código:</i>
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST) MANUAL	<i>VERSIÓN:</i>
		<i>Fecha: Dic. 2019</i>

RANGO DE TRABAJADORES	NÚMERO DE REPRESENTANTES CON SUS RESPECTIVOS SUPLENTE	
	DE LOS TRABAJADORES	DEL EMPLEADOR
10-49	1	1
50-499	2	2
500-999	3	3
1000 Y MÁS	4	4

El empleador nombrará directamente sus representantes al comité, dentro de los cuales elegirá el presidente, los trabajadores elegirán los suyos mediante votación libre.

Una vez conformado el comité se designará un secretario.

Comité Paritario: Organismo de promoción y vigilancia de las normas y reglamentos de SST dentro de la empresa.

Cronograma de actividades: Es el registro pormenorizado del plan de acción del Programa de Salud Ocupacional, en el cual se incluyen las tareas, los responsables y las fechas precisas de realización. Debe ser una propuesta factible que constituya una herramienta administrativa para la realización de las actividades y permita la evaluación de la gestión (cumplimiento) del Programa de Salud Ocupacional.

Centro de trabajo. Se entiende por Centro de Trabajo a toda edificación o área· a cielo abierto destinada a una actividad económica en una empresa determinada.

	<i>PINTULOKOS LTDA</i>	<i>Código:</i>
		<i>VERSIÓN:</i>
	<i>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</i> <i>MANUAL</i>	<i>Fecha: Dic. 2019</i>

Ciclo PHVA: Procedimiento lógico y por etapas que permite el mejoramiento continuo a través de los siguientes pasos:

Hacer: Implementación de las medidas planificadas.

Verificar: Revisar que los procedimientos y acciones implementados están consiguiendo los resultados deseados.

Actuar: Realizar acciones de mejora para obtener los mayores beneficios en la seguridad medios de sustento, la prestación de servicios y los recursos ambientales.

Eficacia: Es la capacidad de alcanzar el efecto que espera o se desea tras la realización de una acción.

Eficiencia: Relación entre el resultado alcanzado y los recursos utilizados.

Emergencia: Es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento normal de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud.

Efectividad: Logro de los objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo con la máxima eficacia y la máxima eficiencia.

Elementos de Protección personal: Equipos de protección auditiva, visual, de rostro, de ropa, materiales o instrumentos destinados a proteger a los empleados

	PINTULOKOS LTDA	Código:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	VERSIÓN:
	MANUAL	Fecha: Dic. 2019

de los elementos y sustancias que manipulan, con el fin de evitar accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.

Evaluación del riesgo: Proceso para determinar el nivel de riesgo asociado al nivel de probabilidad de que dicho riesgo se concrete y al nivel de severidad de las consecuencias de esa concreción.

Evento Catastrófico: Acontecimiento imprevisto y no deseado que altera significativamente el funcionamiento normal de la empresa, implica daños masivos al personal que labora en instalaciones, parálisis total de las actividades de la empresa o una parte de ella y que afecta a la cadena productiva, o genera, destrucción parcial o total de una instalación. .

Enfermedad Profesional: Se considera enfermedad profesional todo estado patológico permanente o temporal que sobrevenga como consecuencia obligada y directa de la clase de trabajo que desempeña el trabajador, o del medio en que se ha visto obligado a trabajar, y que haya sido determinada como enfermedad profesional por el gobierno nacional.

Factores de Riesgo: Aquellas condiciones del ambiente, la tarea, los instrumentos, los materiales, la organización y el contenido del trabajo que encierran un daño potencial en la salud física o mental, o sobre la seguridad de las personas.

Identificación del peligro: Proceso para establecer si existe un peligro y definir las características de éste.

	PINTULOKOS LTDA	<i>Código:</i>
		<i>VERSIÓN:</i>
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST) MANUAL	<i>Fecha: Dic. 2019</i>

Indicadores de estructura: Medidas verificables de la disponibilidad y acceso a recursos, políticas y organización con que cuenta la empresa para atender las demandas y necesidades en Seguridad y Salud en el Trabajo.

Indicadores de proceso: Medidas verificables del grado de desarrollo e implementación del SG-SST.

Inspecciones de Seguridad: Es la detección de los riesgos mediante la observación detallada de las áreas o puestos de trabajo y debe incluir: instalaciones locativas, materias primas e insumos, almacenamientos, transporte, maquinaria y equipos, operaciones, condiciones ambientales, sistemas de control de emergencias, vías de evacuación y todas aquellas condiciones que puedan influir en la salud y seguridad de los trabajadores.

Indicadores de resultado: Medidas verificables de los cambios alcanzados en el período definido, teniendo como base la programación hecha y la aplicación de recursos propios del programa o del sistema de gestión.

Planificar: Se debe planificar la forma de mejorar la seguridad y salud de los trabajadores, encontrando qué cosas se están haciendo incorrectamente o se pueden mejorar y determinando ideas para solucionar esos problemas y salud de los trabajadores.

Matriz legal: Es la compilación de los requisitos normativos exigibles a la empresa acorde con las 'actividades propias e inherentes de su actividad productiva, los cuales dan los lineamientos normativos y técnicos para desarrollar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo -SG-SST, el cual deberá actualizarse en la medida que sean emitidas nuevas disposiciones aplicables.

	<i>PINTULOKOS LTDA</i>	<i>Código:</i>
		<i>VERSIÓN:</i>
	<i>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST) MANUAL</i>	<i>Fecha: Dic. 2019</i>

Mejora continua: Proceso recurrente de optimización del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, para lograr mejoras en el desempeño en este campo, de forma coherente con la política de Seguridad y Salud en el Trabajo SST de la organización.

No conformidad: No cumplimiento de un requisito. Puede ser una desviación de estándares, prácticas, procedimientos de trabajo, requisitos normativos aplicables, entre otros.

Peligro: Fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones.

Condiciones de salud: El conjunto de variables objetivas y de auto -reporte de condiciones fisiológicas, psicológicas y socioculturales que determinan el perfil sociodemográfico y de morbilidad de la población trabajadora.

Condiciones y medio ambiente de trabajo: Aquellos elementos, agentes o factores que tienen influencia significativa en la generación de riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores. Quedan específicamente incluidos en esta definición, entre otros:

- a) Las características generales de los locales, instalaciones, máquinas, equipos, herramientas, materias primas, productos y demás útiles existentes en el lugar de trabajo;
- b) Los agentes físicos, químicos y biológicos presentes en el ambiente de trabajo y sus correspondientes intensidades, concentraciones o niveles de presencia;
- c) los procedimientos para la utilización de los agentes citados en el apartado anterior, que influyan en la generación de riesgos para los trabajadores y;

	PINTULOKOS LTDA	Código:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	VERSIÓN:
	MANUAL	Fecha: Dic. 2019

d) la organización y ordenamiento de las labores, incluidos los factores ergonómicos o biomecánicos y psicosociales.

Descripción sociodemográfica: Perfil socio demográfico de la población trabajadora, que incluye la descripción de las características sociales y demográficas de un grupo de trabajadores, tales como: grado de escolaridad, ingresos, lugar de residencia, composición familiar, estrato socioeconómico, estado civil, raza, ocupación, área de trabajo, edad, sexo y turno de trabajo.

Política de seguridad y salud en el trabajo: Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresadas formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización.

Registro: Documento que presenta resultados obtenidos o proporciona evidencia de las actividades desempeñadas.

Rendición de cuentas: Mecanismo por medio del cual las personas e instituciones informan sobre su desempeño.

Revisión proactiva: Es el compromiso del empleador o contratante que implica la iniciativa y capacidad de anticipación para el desarrollo de acciones preventivas y correctivas, así como la toma de decisiones para generar mejoras en el SGSST.

Revisión reactiva: Acciones para el seguimiento de enfermedades laborales, incidentes, accidentes de .trabajo y ausentismo laboral por enfermedad.

Requisito Normativo: Requisito de seguridad y salud en el trabajo impuesto por una norma vigente y que aplica a las actividades de la organización.

	PINTULOKOS LTDA	Código:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	VERSIÓN:
	MANUAL	Fecha: Dic. 2019

Riesgo: Combinación' de la probabilidad de que ocurra una o más exposiciones o eventos peligrosos y la severidad del daño que puede ser causada por éstos.

Valoración del riesgo: Consiste en emitir un juicio sobre la tolerancia o no del riesgo estimado.

Vigilancia de la salud en el trabajo o vigilancia epidemiológica de la salud.

En el trabajo: Comprende la recopilación, el análisis, la interpretación y la difusión continuada y sistemática de datos a efectos de la prevención. La vigilancia es indispensable para la planificación, ejecución y evaluación de los Sistemas de seguridad y salud en el trabajo, el control de los trastornos y lesiones relacionadas con el trabajo y el ausentismo laboral por enfermedad, así como para la protección y promoción de la salud de los trabajadores. Dicha vigilancia comprende tanto .la vigilancia de la salud de los trabajadores como la del medio ambiente de trabajo.

Sistema General de Riesgos laborales: Es el conjunto de entidades públicas y privadas, normas y procedimientos, destinados a prevenir, proteger y atender a los trabajadores de los efectos de las enfermedades y los accidentes que puedan ocurrirles con ocasión o como consecuencia del trabajo que desarrollan.

Riesgos Laborales: Son riesgos laborales el accidente que se produce como consecuencia directa del trabajo o labor desempeñada y la enfermedad que haya sido catalogada como profesional por el Gobierno Nacional.

SST: Conjunto de disciplinas que tienen como finalidad la promoción de la salud en el trabajo a través del fomento y mantenimiento del más elevado nivel de bienestar en los trabajadores, previniendo alteraciones de la salud generadas por las condiciones de trabajo, protegiéndolos contra los riesgos resultantes de la

	<i>PINTULOKOS LTDA</i>	<i>Código:</i>
		<i>VERSIÓN:</i>
	<i>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST) MANUAL</i>	<i>Fecha: Dic. 2019</i>

presencia de agentes nocivos y colocándolos en un cargo acorde con sus aptitudes físicas y psicológicas.

Condiciones de trabajo: Es el conjunto de características de la tarea, del entorno y de la organización del trabajo, las cuales interactúan produciendo alteraciones positivas o negativas y que, directa o indirectamente, influyen en la salud y la vida del trabajador.

Condiciones de Salud: Son los factores de riesgo del ambiente social y del laboral, de las condiciones sociales y económicas derivadas de la forma de vinculación al proceso productivo que influyen en la salud del trabajador.

Panorama de Factores de Riesgo o Matriz de peligros: Información detallada sobre las condiciones de riesgo laboral, así como el conocimiento de la exposición a que están sometidos los distintos grupos de trabajadores afectados por ellos. Dicha información implica una acción continua y sistemática de observación y medición, de manera que exista un conocimiento actualizado a través del tiempo, que permitan una adecuada orientación de las actividades preventivas posteriores.

Riesgo: La probabilidad de ocurrencia de un evento generado por una condición de trabajo capaz de desencadenar alguna lesión o daño de la salud e integridad del trabajador; daño en los materiales y equipos o alteración del ambiente laboral y extra laboral.

Priorización de Riesgos: Consiste en el ordenamiento secuencial de la severidad de los factores de riesgo identificados, según su grado de peligrosidad y/o de riesgo, con el fin de desarrollar acciones de control, corrección y prevención en orden prioritario.

	<i>PINTULOKOS LTDA</i>	<i>Código:</i>
		<i>VERSIÓN:</i>
	<i>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</i> <i>MANUAL</i>	<i>Fecha: Dic. 2019</i>

Salud: Es el completo bienestar físico, mental y social y no solamente la ausencia de enfermedad o invalidez. (O.M.S.).

Trabajo: Es una actividad vital del hombre. Capacidad no enajenable del ser humano caracterizada por ser una actividad social y racional, orientada a un fin y un medio de plena realización.

Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo: El Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora, continua y que incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoría y las acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y la salud en el trabajo. Con actividades tendientes a preservar, mantener y mejorar la salud individual y colectiva de los trabajadores en sus ocupaciones y que deben ser desarrolladas en sus sitios de trabajo en forma integral e interdisciplinaria.

Morbilidad: Número proporcional de personas que enferman en una población en un tiempo determinado.

Mortalidad: Número proporcional de personas que mueren en una población en un tiempo determinado.

Incidente de trabajo: Evento imprevisto que sobreviene por causa o con ocasión del trabajo, sin consecuencias directas para la salud del trabajador.

Incidencia: Medida dinámica de la frecuencia con que se presentan o inciden por primera vez, los eventos de salud o enfermedades en el periodo.

	PINTULOKOS LTDA	Código:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	VERSIÓN:
	MANUAL	Fecha: Dic. 2019

Prevalencia: Medida de la frecuencia con que existe un evento de salud o enfermedad en el momento, independientemente de cuándo se haya originado.

Tasa El coeficiente o tasa es la relación existente entre la población que presenta un hecho particular, la población susceptible a ese hecho.

Proporción: Es la relación existente entre parte de una población y el total de la misma. Expresa la relación de una parte con el todo.

Índice o razón: Es el cociente entre dos números que muestra la relación de tamaño entre ellos. Se define como la relación existente entre dos poblaciones o universos diferentes.

Letalidad: Proporción de muertos por un evento o una enfermedad determinada, con los casos de ese evento o de enfermedad.

Cronograma: Registro de las actividades del plan de acción del programa, en el cual se consignan las tareas, los responsables y las fechas de realización.

Valoración del factor de riesgo: Procedimiento mediante el cual se asigna valor matemático a un factor de riesgo. Expresa la severidad o peligrosidad a la que se somete el trabajador expuesto.

Grado de riesgo: Relación matemática entre la concentración o la intensidad y el tiempo que un trabajador se encuentra expuesto a un factor de riesgo, con la concentración o la intensidad y tiempo de exposición permitidos.

	PINTULOKOS LTDA	Código:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	VERSIÓN:
	MANUAL	Fecha: Dic. 2019

Grado de peligrosidad: Relación matemática obtenida del producto entre la probabilidad de ocurrencia, la intensidad de la exposición, las consecuencias más probables derivadas de una condición de riesgo específica.

Programa de vigilancia epidemiológica: Conjunto de acciones y metodologías encaminadas al estudio, evaluación y control de los factores de riesgo presentes en el trabajo y de los efectos que genera en la salud. Se apoya en un sistema de información y registro.

Mantenimiento Preventivo: Es aquel que se hace a la máquina o equipos, elementos e instalaciones locativas, de acuerdo con el estimativo de vida útil de sus diversas partes para evitar que ocurran daños, desperfectos o deterioro.

Normas de Seguridad: Son las reglas que deben seguirse para evitar daños que puedan derivarse como consecuencia de la ejecución de un trabajo. Especifican o determinan detalladamente las instrucciones a seguir en la operación, manipulación de máquinas y herramientas.

Monitoreo ambiental: Medición de las concentraciones o niveles de contaminantes a los cuales están expuestos los trabajadores durante su jornada diaria.

Plan de emergencias: Conjunto de normas y procedimientos generales destinados a prevenir y a controlar en forma oportuna y adecuada, las situaciones de riesgo en una empresa.

Investigación de accidente de trabajo: Técnica utilizada para el análisis de un accidente laboral, con el fin de conocer el desarrollo de los acontecimientos y determinar las causas y las medidas de control para evitar su repetición.

	PINTULOKOS LTDA	Código:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	VERSIÓN:
	MANUAL	Fecha: Dic. 2019

Exámenes ocupacionales: Valoración del estado de salud a través de exámenes físicos, pruebas funcionales y complementarias, de acuerdo con la exposición a riesgos específicos, que se realizan al trabajador para investigar la aparición de lesiones patológicas incipientes de origen profesional o no.

Grado de satisfacción: Indicador primario de lo que significa la calidad de la atención. En este sentido representa la evaluación que hacen trabajador y proveedor de la calidad del programa.

4.2 MARCO LEGAL

La integridad de la vida y la salud de cada uno de los trabajadores a constituido una preocupación de interés público en el que participan gobierno y los particulares. Por esto el Gobierno Nacional ha establecido una serie de directrices legales sobre los cuales deben encaminarse las Actividades de la Salud Ocupacional para garantizar el mejoramiento de las condiciones de trabajo de la población laboral Colombiana. El marco legal está dado por lineamientos constitucionales, convenios internacionales de la Organización Internacional del Trabajo, normas del Código Sustantivo del Trabajo, y por:

NORMA	CONTENIDO
<ul style="list-style-type: none"> CÓDIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO 	Cuyo objeto es lograr la justicia en las relaciones que surgen entre empleadores y trabajadores, dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social.
	Esta ley trata sobre la prevención y

	PINTULOKOS LTDA	<i>Código:</i>
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	<i>VERSIÓN:</i>
	MANUAL	<i>Fecha: Dic. 2019</i>

<ul style="list-style-type: none"> • Ley 9 de 1979 título III salud ocupacional 	<p>protección del trabajador acerca de todas aquellas situaciones que afecten de manera directa la salud de la persona, además de todos los riesgos que afectan al trabajador como son el físico, el químico, biológico, orgánico, mecánico entre otros.</p> <p>Además muestra las disposiciones y la reglamentación concernientes a los empleadores, contratistas y trabajadores.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • RESOLUCIÓN 2400 DE 1979. 	<p>Conocida como el "Estatuto General de Seguridad", trata de disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad en los establecimientos de trabajo.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • DECRETO 586 DE 1983 	<p>Establecimiento comités de salud ocupacional</p>
<ul style="list-style-type: none"> • DECRETO 614 DE 1984 	<p>“Artículo primero: El presente decreto determina las bases de organización y Gerencia gubernamental y privada de la Salud Ocupacional en el País, para la posterior constitución de un Plan Nacional Unificado en el campo de la prevención de los accidentes y</p>

	PINTULOKOS LTDA	<i>Código:</i>
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST) MANUAL	<i>VERSIÓN:</i>
		<i>Fecha: Dic. 2019</i>

	enfermedades relacionadas con el trabajo...”
<ul style="list-style-type: none"> • RESOLUCIÓN 2013 DE 1986 	Por la cual se reglamenta la organización y funcionamiento de los Comités de Medicina, Higiene y Seguridad Industrial en los lugares de trabajo.
<ul style="list-style-type: none"> • RESOLUCIÓN 1016 DE 1989 	Por la cual se reglamenta la organización, funcionamiento y forma de los Programas de Salud Ocupacional que deben desarrollar los patronos o empleadores en el país.
<ul style="list-style-type: none"> • DECRETO 2177 DE 1989 	Por el cual se desarrolla la Ley 82 de 1988, aprobatoria del convenio número 159, suscrito con la Organización Internacional del Trabajo, sobre readaptación profesional y el empleo de personas inválidas.
<ul style="list-style-type: none"> • RESOLUCIÓN 13824 DE 1989 	Medidas de protección de salud.
<ul style="list-style-type: none"> • RESOLUCIÓN 1792 	Por la cual se adoptan valores

	PINTULOKOS LTDA	Código:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	VERSIÓN:
	MANUAL	Fecha: Dic. 2019

DE 1990	permisibles para la exposición ocupacional al ruido.
• LEY 50 DE 1990	Por la cual se introducen reformas al Código Sustantivo del Trabajo y se dictan otras disposiciones.
• LEY 100 DE 1993	Por la cual se crea el sistema de seguridad social integral y se dictan otras disposiciones.
• DECRETO 1295 DE 1994	Por el cual se determina la organización y Gerencia del Sistema General de Riesgos Profesionales.
• DECRETO 1771 DE 1994	Por el cual se reglamenta parcialmente el Decreto 1295 de 1994.
• DECRETO 1772 DE 1994	Por el cual se reglamenta la afiliación y las cotizaciones al Sistema General de Riesgos Profesionales.
• DECRETO 1281 DE 1994	Por el cual se reglamentan las actividades de alto riesgo.
• DECRETO 1833 DE 1994	Determina la Gerencia y funcionamiento del Fondo de Riesgos Profesionales.

	PINTULOKOS LTDA	<i>Código:</i>
		<i>VERSIÓN:</i>
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST) MANUAL	<i>Fecha: Dic. 2019</i>

<ul style="list-style-type: none"> • LEY 336 DE 1996 	Por la cual se adopta el estatuto nacional de transporte".
<ul style="list-style-type: none"> • DECRETO 16 DE 1997 	Artículo siete. Funciones del Comité Nacional de Salud Ocupacional. El Comité Nacional de Salud Ocupacional tendrá las siguientes funciones: Numeral 1. Asesorar y servir de órgano consultivo a la Dirección Técnica de Riesgos Profesionales del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social y al Consejo Nacional de Riesgos Profesionales, en materia de elaboración de Políticas en Salud Ocupacional e implementación del Plan Nacional de Salud Ocupacional
<ul style="list-style-type: none"> • RESOLUCIÓN 001792 DE 1999 	Valores límites permisibles para la exposición ocupacional al ruido.
<ul style="list-style-type: none"> • DECRETO 171 DE 2001 FEBRERO 5 	“por el cual se reglamenta el Servicio Público de Transporte Terrestre Automotor de Pasajeros por Carretera”
<ul style="list-style-type: none"> • DECRETO 176 DE 	“por el cual se establecen las

	PINTULOKOS LTDA	<i>Código:</i>
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST) MANUAL	<i>VERSIÓN:</i>
		<i>Fecha: Dic. 2019</i>

2001 FEBRERO 5	obligaciones de las Empresas de Transporte Público Terrestre Automotor, se determina el régimen de sanciones y se dictan otras disposiciones”
• DECRETO 1607 DE 2002	Por la cual se modifica la Tabla de Clasificación de Actividades Económicas para el Sistema General de Riesgos Profesionales y se dictan otras disposiciones.
• DECRETO 205 DEL 2003	“... es función de la Dirección General de Riesgos Profesionales del Ministerio de la Protección Social diseñar las políticas, normas, estrategias, programas y proyectos para el desarrollo del sistema general de riesgos profesionales.”
• RESOLUCIÓN 156 DE 2005	Por la cual se adoptan los formatos de informe de accidente de trabajo y de enfermedad profesional y se dictan otras disposiciones.
• RESOLUCIÓN 2346	Por la cual se regula la práctica de

	PINTULOKOS LTDA	Código:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	VERSIÓN:
	MANUAL	Fecha: Dic. 2019

DE 2007	evaluaciones médicas ocupacionales y el manejo y contenido de las historias clínicas ocupacionales.
<ul style="list-style-type: none"> RESOLUCIÓN 2646 DE 2008 SOBRE EL FACTOR DE RIESGO PSICOSOCIAL. 	En esta resolución está bien definida y clara la intención de establecer disposiciones y responsabilidades para la identificación, evaluación, prevención, intervención y monitoreo permanente de la exposición a factores de riesgo psicosocial en el trabajo y para la determinación del origen de las patologías causadas por el estrés ocupacional. También se establecen los diferentes parámetros que deben seguir los actores sociales.
<ul style="list-style-type: none"> LEY 1562 DE 2012 	Por la cual se modifica el Sistema de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones en materia de Salud Ocupacional.
<ul style="list-style-type: none"> DECRETO 1443 DE 2013 	Por el cual se modifica en parte el Decreto 0614/84, Res 1016/89 entre otros.

	PINTULOKOS LTDA	<i>Código:</i>
		<i>VERSIÓN:</i>
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST) MANUAL	<i>Fecha: Dic. 2019</i>

• DECRETO 1072 DE 2015	Capítulo 6. Decreto único reglamentario del sector trabajo
• RESOLUCIÓN 1111 DE 2017	Estándares mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo
• RESOLUCIÓN 0312 de 2017	Estándares mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

	PINTULOKOS LTDA	Código:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	VERSIÓN:
	MANUAL	Fecha: Dic. 2019

5. INFORMACION GENERAL

-INFORMACION GENERAL DE LA MICROEMPRESA

Razón Social	PINTULOKOS LTDA
Actividad Económica:	5020 MANTENIMTO VEHICULOS
NIT:	6.XXXXXXXX
Representante Legal:	Nnnnnnnnnnnnnnn
Ubicación:	Dosquebradas,
Departamento:	Risaralda
EPS:	SOS, Coomeva
ARL:	Sura , GR IV
FPC:	Colpensiones

TALENTO HUMANO:

AREA ADMINISTRATIVA	
CARGO	NUMERO PERSONAS
GERENTE	1
CONTADOR	1
SECRETARIA	1
TOTAL AREA ADMINISTRATIVA	4

AREA OPERATIVA	
CARGO	NUMERO PERSONAS
JEFE TALLER	1
PINTORES	4
TOTAL AREA OPERATIVA	5

	PINTULOKOS LTDA	Código:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	VERSIÓN:
	MANUAL	Fecha: Dic. 2019

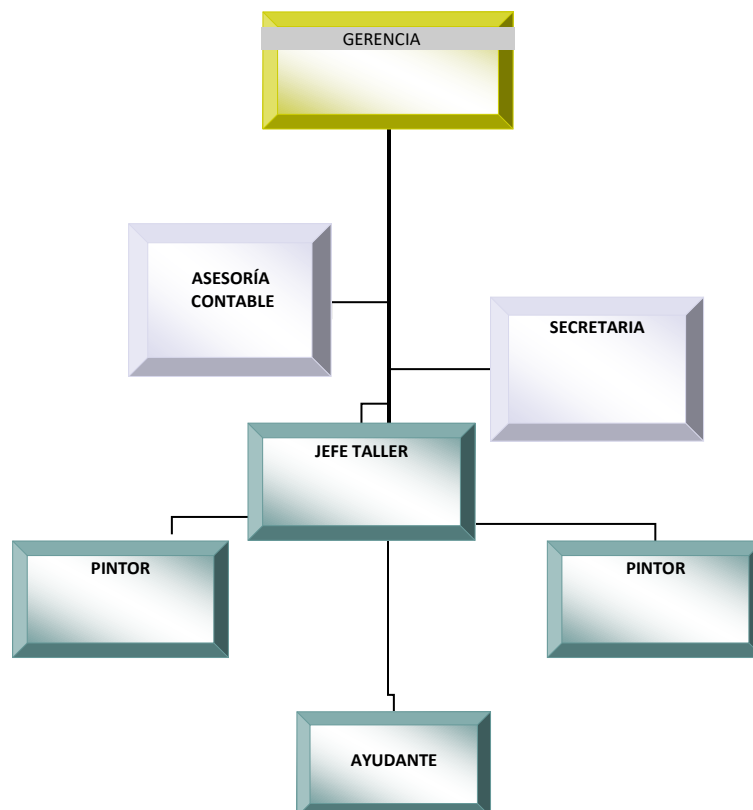
TOTAL TALENTO HUMANO	9
-----------------------------	----------

-JORNADA LABORAL

Lunes a Viernes	Sábados
8:00am- 12:30 p.m.	8:30am 12:30 p.m.
2.00pm -6:00pm	

-ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA

PINTULOKOS LTDA ORGANIGRAMA GENERAL



Fuente: información: Propuesta

	<i>PINTULOKOS LTDA</i>	<i>Código:</i>
	<i>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</i>	<i>VERSIÓN:</i>
	<i>MANUAL</i>	<i>Fecha: Dic. 2019</i>

-PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO

En el estudio del perfil sociodemográfico de la población que labora en la empresa se consideran importantes las siguientes variables:

- Grupos etáreos
- Genero
- Estado civil
- Nivel de escolaridad
- Tenencia de vivienda
- Número de personas a cargo
- Antigüedad en la microempresa
- Antigüedad en el cargo
- Escala salarial

• Grupos Etáreos

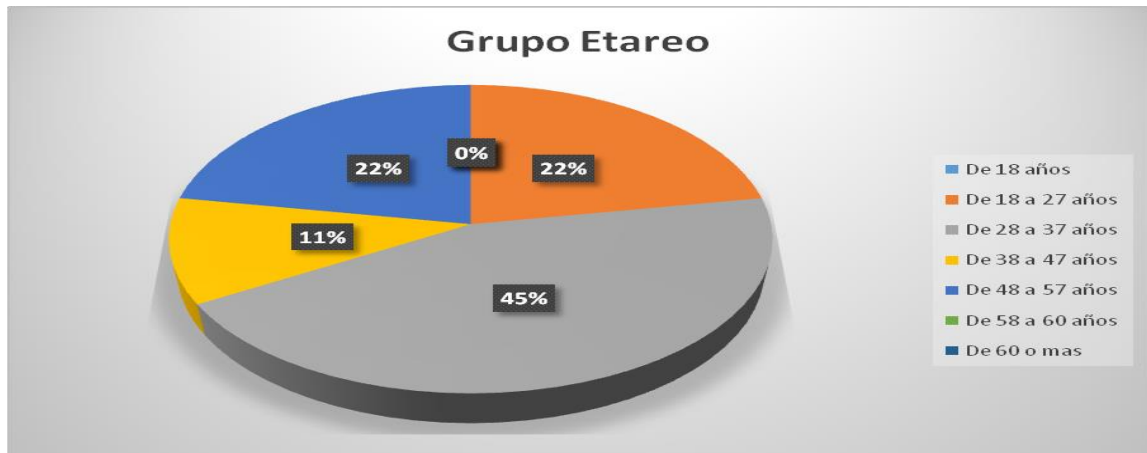
Tabla, Perfil sociodemográfico - Grupos etarios.

Grupo Etáreo	Área Administrativa	Área Operativa
De 18 años	0	0
De 18a 27 años	2	1
De 28 a 37 años	0	4
De 38 a 47 años	0	1
De 48 a 57 años	1	1
De 58 a 60 años	0	0
De 60 años o mas	0	0
Total General:	2	7

Fuente: Gerencia

	PINTULOKOS LTDA	Código:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	VERSIÓN:
	MANUAL	Fecha: Dic. 2019

Gráfica, Grupo Etéreo



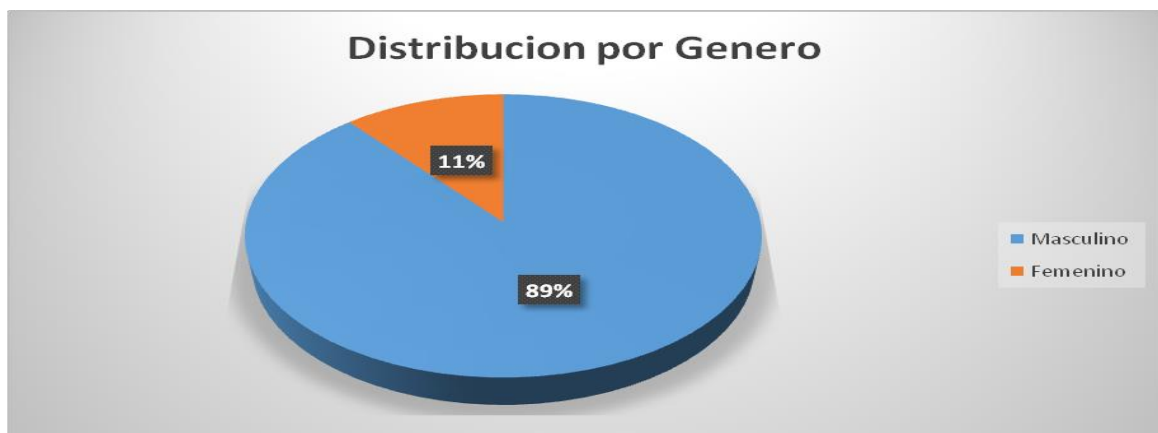
- **-Distribución Por Género**

Tabla, Perfil sociodemográfico - Distribución por género.

Distribución por Genero	Área Administrativa	Área operativa
Masculino	1	7
Femenino	1	0
Total general	2	7

Fuente: Gerencia

Gráfica, Distribución por género.



	PINTULOKOS LTDA	Código:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	VERSIÓN:
	MANUAL	Fecha: Dic. 2019

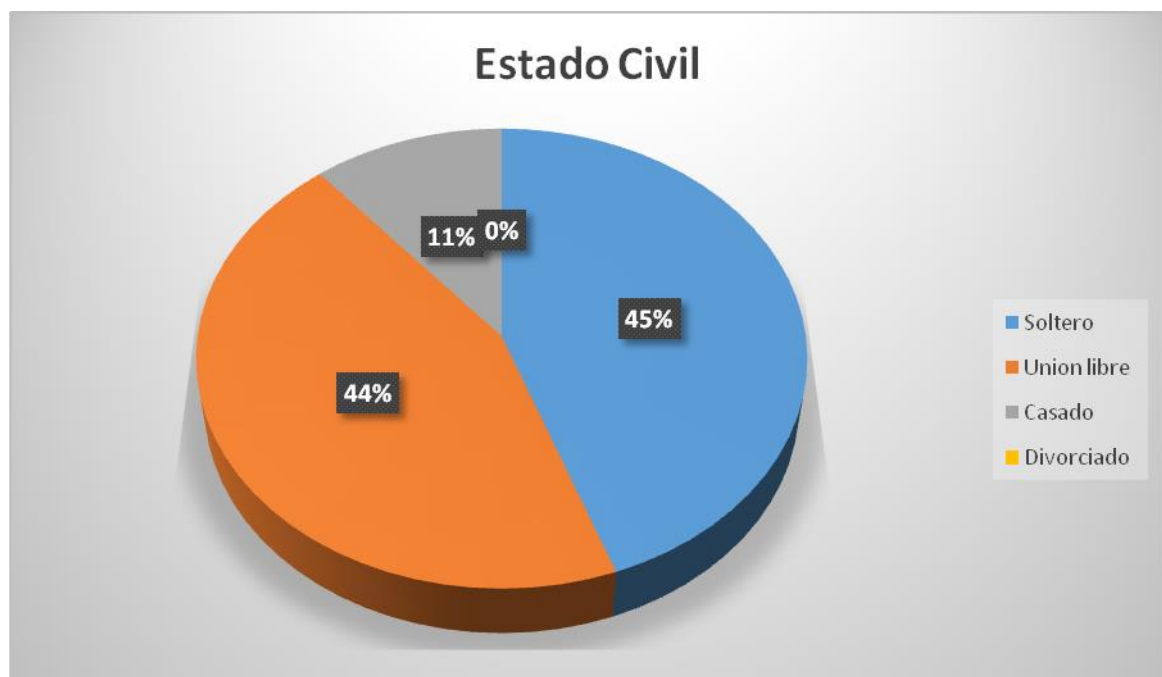
- **Estado Civil**

Tabla, Perfil sociodemográfico - Estado civil.

Estado Civil	Área Administrativa	Área Operativa
Soltero	1	3
Unión libre	1	3
Casado	0	1
Divorciado	0	0
Total general	2	7

Fuente: Gerencia

Gráfica, Estado civil.



	PINTULOKOS LTDA	Código:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	VERSIÓN:
	MANUAL	Fecha: Dic. 2019

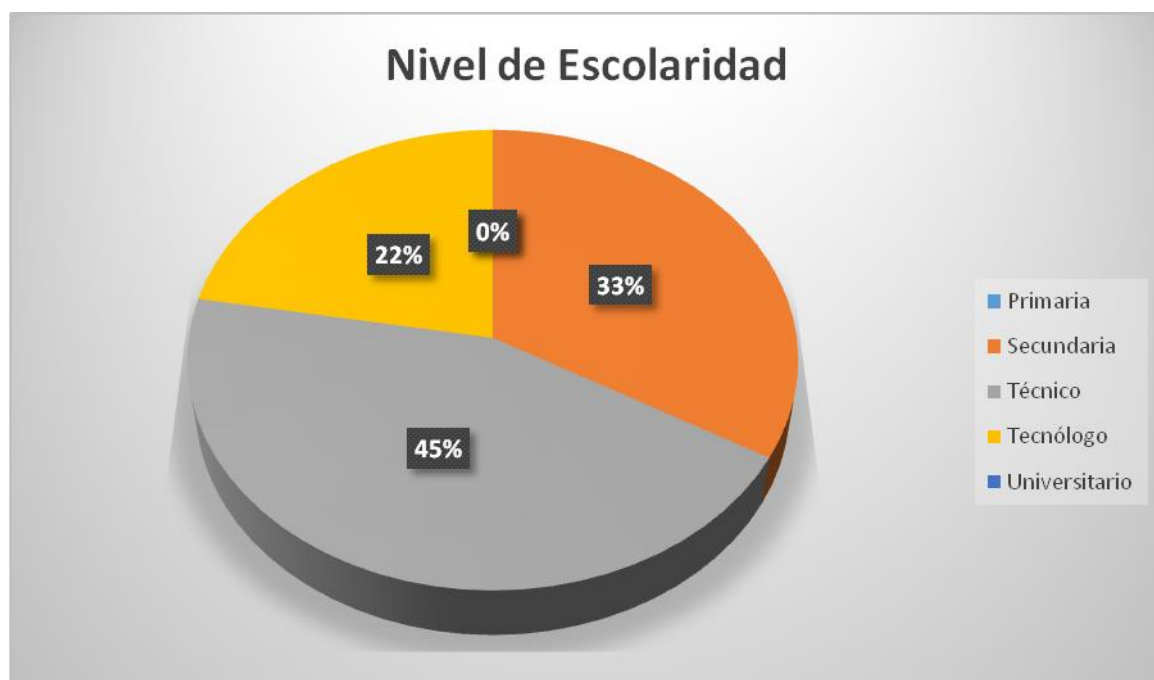
- **Nivel De Escolaridad**

Tabla, Perfil sociodemográfico - Nivel de escolaridad.

Nivel de Escolaridad	Área Administrativa	Área Operativa
Primaria	0	0
Secundaria	0	3
Técnico	1	3
Tecnólogo	1	1
Universitario	0	0
Total general	2	7

Fuente: Gerencia

Gráfica, Nivel de escolaridad.



	PINTULOKOS LTDA	Código:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	VERSIÓN:
	MANUAL	Fecha: Dic. 2019

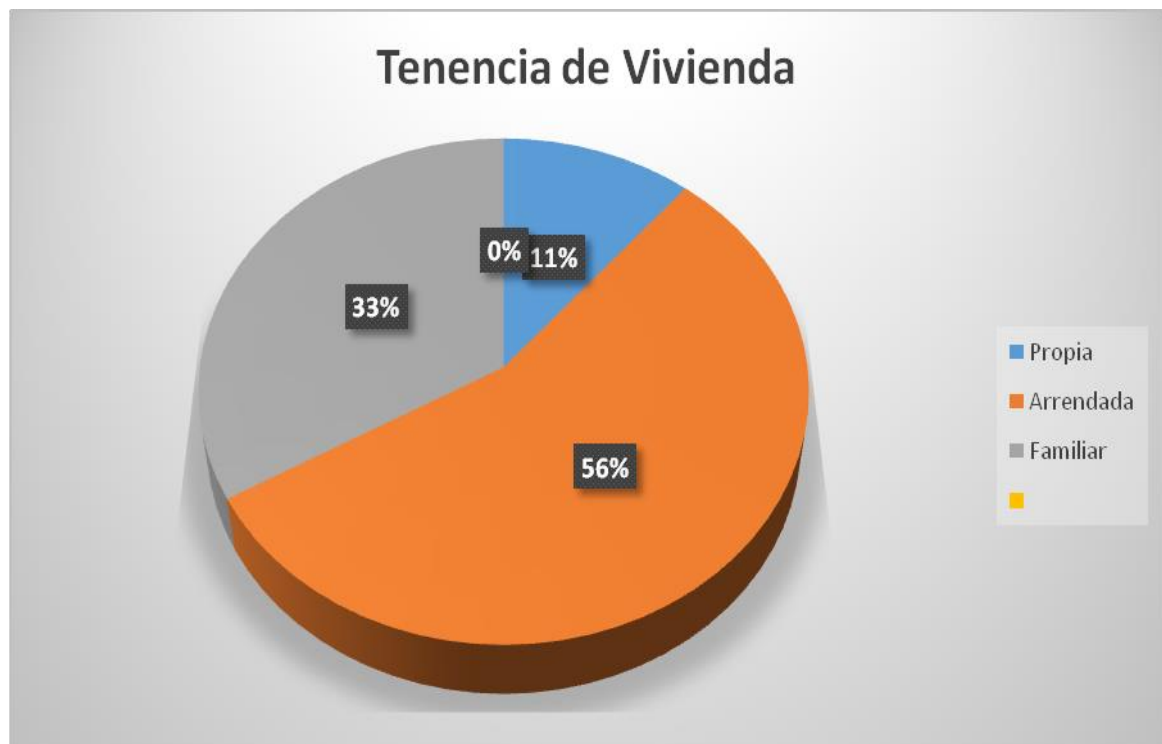
- **Tenencia De Vivienda**

Tabla, Perfil sociodemográfico - Tendencia de vivienda.

Tenencia de Vivienda	Área Administrativa	Área Operativa
Propia	0	1
Arrendada	1	4
Familiar	1	2
Total general	2	7

Fuente: Gerencia

Gráfica, Tenencia de vivienda.



	PINTULOKOS LTDA	Código:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	VERSIÓN:
	MANUAL	Fecha: Dic. 2019

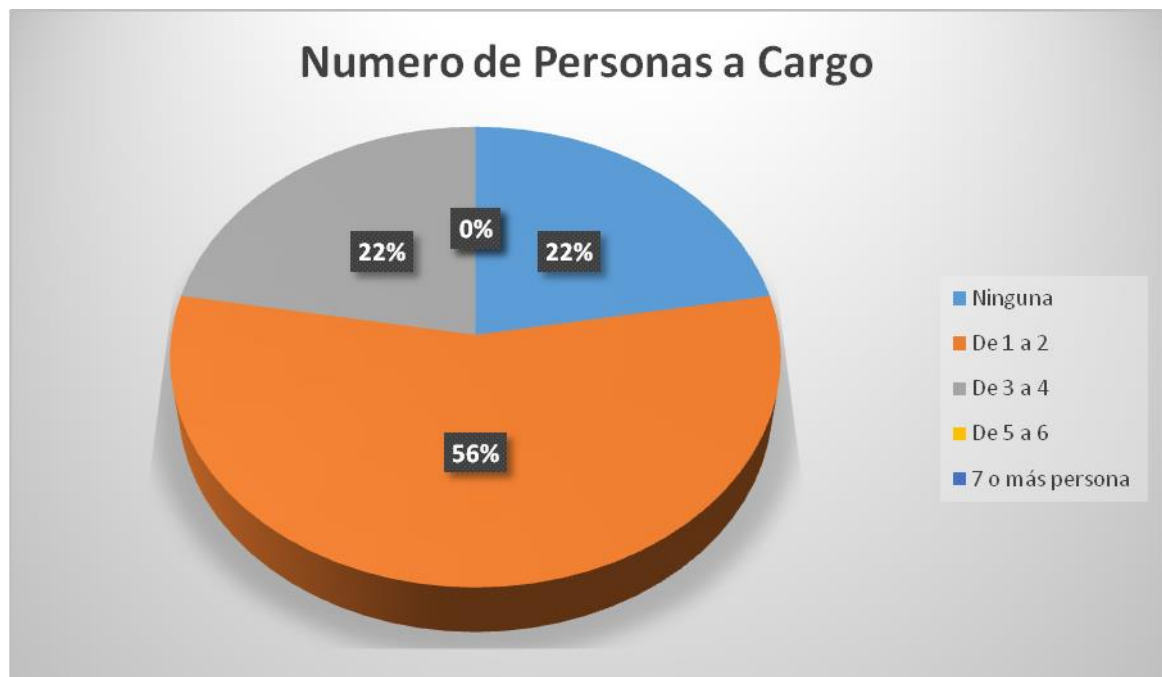
- **Número De Personas a Cargo**

Tabla, Perfil sociodemográfico - Número de personas a cargo.

N° de Personas a Cargo	Área Administrativa	Área Operativa
Ninguna	0	2
De 1 a 2	2	3
De 3 a 4	0	2
De 5 a 6	0	0
7 o más personas	0	0
Total general	2	7

Fuente: Gerencia

Gráfica, Número de personas a cargo.



	PINTULOKOS LTDA	Código:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	VERSIÓN:
	MANUAL	Fecha: Dic. 2019

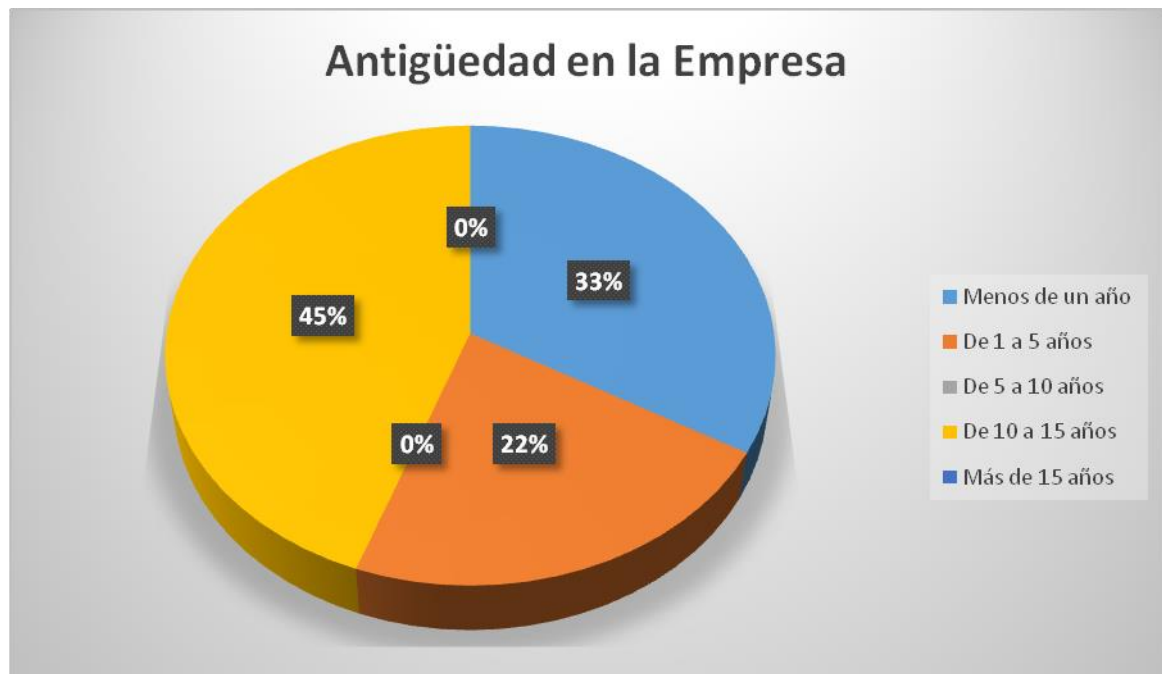
- **Antigüedad En La Empresa**

Tabla, Antigüedad en la empresa.

Antigüedad en la Empresa	Área Administrativa	Área Operativa
Menos de un año	1	2
De 1 a 5 años	0	2
De 5 a 10 años	0	0
De 10 a 15 años	1	3
Más de 15 años	0	0
Total general	2	7

Fuente: Gerencia

Gráfica, Antigüedad en la empresa.



	PINTULOKOS LTDA	Código:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	VERSIÓN:
	MANUAL	Fecha: Dic. 2019

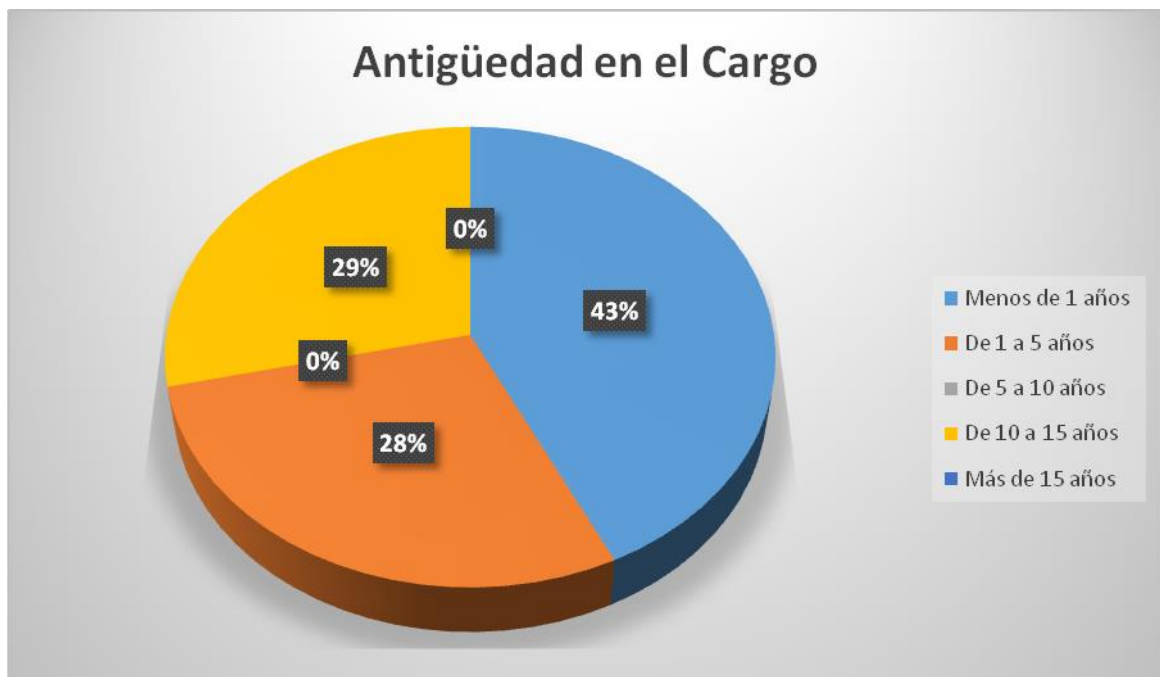
- **Antigüedad En El Cargo**

Tabla, Perfil sociodemográfico - Antigüedad en el cargo.

Antigüedad en el cargo	Área Administrativa	Área Operativa
Menos de 1 año	1	2
De 1 a 5 años	0	2
De 5 a 10 años	0	0
De 10 a 15 años	1	3
Más de 15 años	0	0
Total general	2	7

Fuente: Gerencia

Gráfica, Antigüedad en el cargo.



	PINTULOKOS LTDA	Código:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	VERSIÓN:
	MANUAL	Fecha: Dic. 2019

- **Escala Salarial**

Tabla, Perfil Sociodemográfico - Escala salarial.

Escala salarial	Área Administrativa	Área Operativa
De 1 SMLMV	1	6
De 2 a 3 SMLMV	1	1
De 4 a 5 SMLMV	0	0
Más de 6 SMLMV	0	0
Total general	2	7

Fuente: Gerencia

Gráfica, Escala salarial.



	<i>PINTULOKOS LTDA</i>	<i>Código:</i>
		<i>VERSIÓN:</i>
	<i>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</i> <i>MANUAL</i>	<i>Fecha: Dic. 2019</i>

6. ACTIVIDADES PROPIAS DEL SISTEMA DE GESTIÓN

6.1 ROLES Y RESPONSABILIDADES DENTRO DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

GERENCIA

Definir, firmar y divulgar la política de Seguridad y Salud, en el Trabajo a través de documento escrito, el empleador debe suscribir la política de seguridad y salud en el trabajo de la empresa, la cual deberá proporcionar un marco de referencia para establecer y revisar los objetivos de seguridad y salud en el trabajo.

Asignación y Comunicación de Responsabilidades: Debe asignar, documentar y comunicar las responsabilidades específicas en Seguridad y Salud en el Trabajo SST a todos los niveles de la organización, incluida la alta dirección.

Rendición de cuentas al interior de la empresa: A quienes se les hayan delegado responsabilidades en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, tienen la obligación de rendir cuentas internamente en relación con su desempeño. Esta rendición de cuentas se podrá hacer a través de medios escritos, electrónicos, verbales o los que sean considerados por los responsables. La rendición se hará como mínimo anualmente y deberá quedar documentada

Garantizar la supervisión de la seguridad y salud en el trabajo.

Evaluar por lo menos una vez al año la gestión de la seguridad y salud en el trabajo.

Implementar los correctivos necesarios para el cumplimiento de metas y objetivos.

Garantizar la disponibilidad de personal competente para liderar y controlar el

	PINTULOKOS LTDA	Código:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	VERSIÓN:
	MANUAL	Fecha: Dic. 2019

desarrollo de la seguridad y salud en el trabajo.

Garantizar un programa de inducción y entrenamiento para los trabajadores que ingresen a la empresa, independientemente de su forma de contratación y vinculación.

Garantizar un programa de capacitación acorde con las necesidades específicas detectadas en la identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos.

Garantizar información oportuna sobre la gestión de la seguridad y salud en el trabajo y canales de comunicación que permitan recolectar información manifestada por los trabajadores.

Realizar y ejecutar el plan de auditorías mínimo una vez al año.

Asignar y comunicar responsabilidades a los trabajadores en seguridad y salud en el trabajo dentro del marco de sus funciones.

Garantizar la consulta y participación de los trabajadores en la identificación de los peligros y control de los riesgos, así como la participación a través del comité o vigía de Seguridad y Salud en el trabajo.

Revisar el cumplimiento del plan de trabajo anual en SST y cronograma.

TRABAJADORES

Conocer y tener clara la política de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Procurar el cuidado integral de su salud.

Suministrar información clara, completa y veraz sobre su estado de salud.

Cumplir las normas de seguridad e higiene propias de la empresa.

Participar en la prevención de riesgos laborales mediante las actividades que se realicen en la empresa.

Informar las condiciones de riesgo detectadas al jefe inmediato.

Reportar inmediatamente todo accidente de trabajo o incidente.

	PINTULOKOS LTDA	Código:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	VERSIÓN:
	MANUAL	Fecha: Dic. 2019

VIGÍA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

El programa de capacitación en seguridad y salud en el trabajo SST, debe ser revisado mínimo una (1) vez al año

Comité. Paritario o Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo debe participar y conocer de los cambios generados en la gestión documental.

Participar en la planificación de las auditorías internas del sistema de gestión con la alta dirección.

Proponer a las directivas las actividades relacionadas con la salud y la seguridad de los trabajadores.

Analizar las causas de accidentes y enfermedades.

Visitar periódicamente las instalaciones.

RESPONSABLE DE SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Planificar, organizar, dirigir, desarrollar y aplicar el SG-SST y como mínimo una vez al año realizar su evaluación.

Informar a la alta dirección sobre el funcionamiento y los resultados del SG-SST.

Promover la participación de todos los miembros de la empresa en la implementación del SG-SST.

Coordinar con los jefes de las áreas, la elaboración y actualización de la matriz de identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos y hacer la priorización para focalizar la intervención.

Validar o construir con los jefes de las áreas los planes de acción y hacer seguimiento a su cumplimiento.

Promover la comprensión de la política en todos los niveles de la organización.

Gestionar los recursos para cumplir con el plan de Seguridad y Salud en el

	PINTULOKOS LTDA	Código:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	VERSIÓN:
	MANUAL	Fecha: Dic. 2019

Trabajo y hacer seguimiento a los indicadores.

Coordinar las necesidades de capacitación en materia de prevención según los riesgos prioritarios y los niveles de la organización.

Apoyar la investigación de los accidentes e incidentes de trabajo

Participar de las reuniones del Comité de Seguridad y Salud en el trabajo.

Implementación y seguimiento del SG-SST.

COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL

Acoger las sugerencias que presenten los trabajadores en materia de seguridad.

Servir de punto de coordinación entre las directivas y los trabajadores para las situaciones

Recibir y dar trámite a las quejas presentadas en las que se describan situaciones que puedan constituir acoso laboral, así como las pruebas que las soportan.

Examinar de manera confidencial los casos específicos o puntuales en los que se formule queja o reclamo, que pudieran tipificar conductas o circunstancias de acoso laboral, al interior de la entidad pública o empresa privada.

Escuchar a las partes involucradas de manera individual sobre los hechos que dieron lugar a la queja.

Adelantar reuniones con el fin de crear un espacio de diálogo entre las partes involucradas, promoviendo compromisos mutuos para llegar a una solución efectiva de las controversias.

Formular planes de mejora y hacer seguimiento a los compromisos.

Presentar a la alta dirección de la empresa las recomendaciones para el desarrollo efectivo de las medidas preventivas y correctivas del acoso laboral.

Elaborar informes trimestrales sobre la gestión del Comité que incluya estadísticas de las quejas, seguimiento de los casos y recomendaciones.

	PINTULOKOS LTDA	Código:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	VERSIÓN:
	MANUAL	Fecha: Dic. 2019

6.2 MATRIZ LEGAL

Todas las actividades del sistema de gestión para la empresa están enmarcadas en la Matriz Legal

[Ver Anexo 1](#)

6.3 POLÍTICA DE SGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

POLITICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y MEDIO AMBIENTE

PINTULOKOS LTDA., consciente de la responsabilidad que tiene de proteger y mantener la salud y seguridad de los trabajadores; independientemente de su vinculación laboral; trabajadores, contratistas, subcontratistas y en los diferentes ambientes de trabajo. Ha establecido dentro de las prioridades la organización e implementación y el desarrollo del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo. Enfocado en prevenir, proteger y mantener el bienestar físico, mental y social de los trabajadores ofreciendo condiciones seguras y saludables en los lugares de trabajo.

Objetivos:

- **Cumplir la normatividad nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales.**
- **Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles.**

	<i>PINTULOKOS LTDA</i>	<i>Código:</i>
	<i>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</i> <i>MANUAL</i>	<i>VERSIÓN:</i>
		<i>Fecha: Dic. 2019</i>

- **Proteger la salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SGSST.**

- **Adaptar tecnologías más limpias y prácticas de mejoramiento continuo en la gestión ambiental.**

Para el cumplimiento de esta Política y el logro de los objetivos propuestos, la alta dirección orientará sus esfuerzos y destinarán los recursos físicos, económicos y humanos requeridos para el desarrollo efectivo de actividades y programas que contribuyen a fortalecer la eficiencia, la competitividad y buena imagen organizacional.

Firmado en, el día ____ del mes de _____ del 2019

Representante legal

	PINTULOKOS LTDA	<i>Código:</i>
		<i>VERSIÓN:</i>
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST) MANUAL	<i>Fecha: Dic. 2019</i>

6.4 RECURSOS

Para el desarrollo del Sistema de gestión de Seguridad y Salud en el trabajo (SG-SST) **PINTULOKOS** dispone de recursos humanos, financieros, técnicos y físicos necesarios para garantizar el cumplimiento de los objetivos aquí establecidos.

-Recurso Humano:

Los recursos humanos contemplan aspectos de capacitación y funciones directas en la gestión del sistema de seguridad y salud en el trabajo, por lo cual **PINTULOKOS** contara con un Profesional, tecnólogo o técnico en seguridad y salud en el trabajo responsable del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo.

-Recurso Técnico:

- **Equipo de oficina**
- **Computador**
- **Impresora**
- **Implementos de oficina**
- **Video vean**
- **Internet**

Los recursos tecnológicos contemplan aspectos de inversión en equipos utilizados y su mantenimiento en la implementación y desarrollo del SG-SST.

-Recurso Financiero:

Los recursos financieros integran, las inversiones económicas en los aspectos anteriores y otros que la empresa identifica para desarrollo del SG-SST.

Tales como:

	PINTULOKOS LTDA	Código:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST) MANUAL	Fecha: Dic. 2019

- **Inversión de equipos que se requieran.**
- **Inversión en elementos de protección personal**
- **Inversión en programas de medicina preventiva y del trabajo**
- **Inversión en programas de higiene y seguridad industrial**

La empresa podrá incluir las inversiones que consideren contribuyen a la gestión en SST.

6.5 COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL

Considerando que la Ley 1010 de 2006 y las Resoluciones 652 de 2012 y 1365 de 2012 decretan la conformación y funcionamiento del comité de convivencia laboral en entidades públicas y empresas privadas.

El período de los miembros del comité Convivencia Laboral es de dos (2) años y se reunirá ordinariamente cada 3 meses, sesionará con la mitad más uno de sus integrantes y extraordinariamente cuando se presenten casos que requieran de su inmediata intervención y podrá ser convocado por cualquiera de sus integrantes.

Los Comités de Convivencia Laboral son una medida preventiva de estrés ocupacional y acoso laboral, con el fin de proteger a los trabajadores de los riesgos psicosociales que afectan su salud en los lugares de trabajo, de igual manera promoverán el Deporte y la Recreación de los empleados.

	PINTULOKOS LTDA	Código:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST) MANUAL	Fecha: Dic. 2019

Objetivo:

- Generar estrategias para prevenir el estrés ocupacional y acoso laboral de los trabajadores de la microempresa PINTULOKOS LTDA.
- Promover hábitos de vida saludables para todo el personal.

Conformación:

El Comité de Convivencia Laboral y Deporte estará conformado por un (01) representante de los Trabajadores y un (01) Representante del Empleador, quienes contarán con su respectivo suplente.

De igual manera, las personas que integren el comité deberán actuar con: respeto, imparcialidad, tolerancia, serenidad, confidencialidad y ética.

Ver Anexo 2. Formato conformación

Ver Anexo 3. Política de Convivencia laboral

6.6 POLÍTICA SOBRE NO CONSUMO DE ALCOHOL NI SUSTANCIAS PSICOACTIVAS

Ver Anexo 4. Política de Convivencia laboral

6.7 DIAGNOSTICO INTEGRAL DE CONDICIONES DE TRABAJO Y SALUD

Al realizar un diagnóstico, mediante inspecciones directas, entrevistas personales y grupales, además, de la información suministrada por la empresa, se pueden determinar los siguientes hallazgos en condiciones de trabajo y salud:

	<i>PINTULOKOS LTDA</i>	<i>Código:</i>
		<i>VERSIÓN:</i>
	<i>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</i> <i>MANUAL</i>	<i>Fecha: Dic. 2019</i>

HALLAZGOS:

-Condiciones de trabajo:

- Riesgo Físico-Químico.
- Riesgo Ergonómico o biomecánico.
- Riesgo Eléctrico.
- Riesgo Locativo.
- Riesgo Mecánico.
- Riesgo químico
- Riesgo Psicosocial

-Condiciones de salud:

No existen reportes que permitan conocer un historial.

Se puede determinar que no existe calificación de enfermedad laboral.

Se presentan algunas enfermedades comunes como cefaleas y estados gripales, entre otros.

No se reportan accidentes de trabajo, severos, ni causales de incapacidades

-Otros hallazgos:

Los otros hallazgos de carácter de planeación, administrativos y propios de los subprogramas y del sistema de gestión son los que aparecen en:

	<i>PINTULOKOS LTDA</i>	<i>Código:</i>
		<i>VERSIÓN:</i>
	<i>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST) MANUAL</i>	<i>Fecha: Dic. 2019</i>

- Evaluación inicial - [Ver anexo 5](#)
- Matriz de peligros - [Ver anexo 6](#)
- Reglamento higiene y Seg industrial - [Ver anexo 7](#)

6.8 NOMBRAMIENTO DEL VIGÍA SST

Según el artículo 35 del Decreto 1295 de 1994: “Los vigías ocupacionales cumplen las mismas funciones de los comités de salud ocupacional”, es decir que las funciones asignadas al Vigía en Seguridad y Salud en el Trabajo serán las mismas funciones que las asignadas al Comité Paritario en Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST).

[Ver anexo 8](#)

6.9 PROGRAMA DE CAPACITACIONES

[Ver anexo 9](#)

6.10 PLAN DE EMERGENCIAS

La gerencia de la empresa PINTULOKOS LTDA., en compañía del encargado del SG-SST implementa las disposiciones de prevención, preparación y respuesta ante una emergencia cubriendo todos los centros de trabajo y personal visitante, contratistas, proveedores entre otros.

[Ver anexo 10](#)

	PINTULOKOS LTDA	<i>Código:</i>
		<i>VERSIÓN:</i>
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST) MANUAL	<i>Fecha: Dic. 2019</i>

6.11 MANEJO DE BASURAS

La empresa PINTULOKOS LTDA., establece un programa para la gestión integral de residuos, el cual consiste en el manejo de basuras producidas por las diferentes áreas, desde su generación, segregación en la fuente, almacenamiento, recolección, transporte y disposición final. Incluyendo en este la clasificación en la fuente, reutilización y recuperación de materiales susceptibles al reciclaje. La empresa dispone de un lugar demarcado y señalizado, para realizar el almacenamiento provisional de sus residuos convencionales.

6.12 EVALUACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Mide el desarrollo del SG- SST, compara los resultados obtenidos con criterios previamente establecidos, en un periodo definido y analiza los factores que determinaron el logro total o parcial de las metas previstas.

Desde un enfoque sistemático la evaluación de la gestión del Sistema de la Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, comprende los siguientes indicadores:

Indicadores de disposición de recursos existentes y en capacidad de funcionamiento del Sistema de la Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. Con respecto a las características de la empresa.

Indicadores de actividades que relacionen las ejecutadas con respecto a las programadas: porcentaje de cumplimiento del cronograma, indicadores de cobertura, indicador de capacitación en Salud Ocupacional.

	PINTULOKOS LTDA	Código:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	VERSIÓN:
	MANUAL	Fecha: Dic. 2019

Indicadores de efectividad o impacto, como los índices de frecuencia, severidad y de lesiones incapacitantes, indicadores de morbilidad y mortalidad, entre otros. Encuestas a usuarios y proveedores del Sistema de la Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.

Como herramienta de evaluación se utilizan indicadores de estructura, de proceso y de impacto, los cuales se describen a continuación.

-Indicadores Que Evalúan La Estructura del SGSST

Evalúan la estructura del programa en términos de la disponibilidad de los recursos, política y organización con que cuenta la empresa al inicio del programa permitieron atender las necesidades y demandas de la población trabajadora en materia de seguridad y salud en el trabajo.

Tabla, Indicadores que evalúan la estructura del SG-SST.

Descripción del indicador	SI 100%	NO
Política en SST y que este comunicada		
Objetivos y las metas de SST		
Plan anual de SST y su cronograma		
Asignación de responsabilidades frente al desarrollo del sistema de SST.		
Asignación de recursos:		
Humano:		
No de personas responsables del SST/No de trabajadores.		
No de profesionales/ No de trabajadores.		
Físicos:		

	PINTULOKOS LTDA	Código:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	VERSIÓN:
	MANUAL	Fecha: Dic. 2019

No -----/ No de trabajadores Económicos:		
Método para identificación de peligros y valoración de los riesgos.		
Instrumento para reporte de condiciones peligrosas		
Conformación y funciones del COPASST /vigía		
Documentos soportes del sistema		
Procedimiento para diagnosticar las condiciones de salud		
Existencia de un plan de prevención y atención ante emergencias		
Definición de un plan de capacitación		

-Indicadores Que Evalúan El Proceso Del Sg-SST

Los indicadores de proceso generalmente son proporciones de cumplimiento de las actividades críticas realizadas o fechas de ejecución, para cada uno de los riesgos que se planea intervenir.

Tabla. Indicadores que evalúan el proceso del SG-SST.

Descripción del indicador	SI 100%	NO
Evaluación inicial		
Ejecución del plan de trabajo		
Ejecución del plan de capacitación		
Intervención de peligros y riesgos		
Evaluación de condiciones de salud		
Evaluación de condiciones de trabajo		
Ejecución de acciones preventivas, correctivas y de mejora		

	PINTULOKOS LTDA	Código:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	VERSIÓN:
	MANUAL	Fecha: Dic. 2019

Ejecución de mediciones ambientales		
Ejecución de programas de vigilancia epidemiológica		
Cumplimiento de procesos de reporte e investigación de incidentes, accidentes enfermedad laboral		
Registros estadísticos		
Plan de prevención y atención de emergencias		
Protocolo para conservación documental		

-Indicadores Que Evalúan El Resultado Del Sg-SST

Los indicadores de resultado miden los cambios alcanzados en el periodo con base a la programación hecha y la aplicación de los recursos propios del programa o del SG-SST.

Tabla, Indicadores que evalúan el resultado del SG-SST.

Descripción del indicador	SI 100%	NO
Cumplimiento de los requisitos aplicables según la norma legal		
Cumplimiento de los objetivos del SG-SST		
Cumplimiento del plan de trabajo anual		
Cumplimiento del cronograma		
Evaluación de no conformidades		
Evaluación de efectividad de acciones preventivas correctivas y de mejora		
Cumplimiento acorde a los riesgos y peligros de programas de vigilancia epidemiológica		
Registros y análisis de rehabilitación de trabajadores		
Registros y análisis de control e identificación de		

	PINTULOKOS LTDA	Código:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	VERSIÓN:
	MANUAL	Fecha: Dic. 2019

peligros		
Registro y análisis de estadísticas de ausentismo, enfermedad laboral, accidentes e incidentes		
Evaluación de cronograma de mediciones ambientales (si aplica)		

-Indicadores De Impacto

A continuación, se relacionan los indicadores que ayudaran a evaluar el desempeño del plan de seguridad y salud en el trabajo. Según sean sus objetivos clave del plan, Índice de frecuencia de Accidentes de Trabajo Para medir la frecuencia de accidentes de trabajo se tiene en cuenta lo siguiente:

Es la relación entre el número total de accidentes de trabajo, con y sin incapacidad, registrados en un periodo y el total de horas hombre trabajadas durante el periodo considerado multiplicado por K. esta constante es igual a 200.000 y resulta de multiplicar 100 trabajadores que laboran 40 horas semanales por 50 semanas que tiene el año.

El resultado se interpretará como el número de accidentes de trabajo ocurridos durante el último año por cada 100 trabajadores de tiempo completo. Este mismo índice se puede utilizar para los incidentes de trabajo.

Índice De Frecuencia

Relación de número de accidentes de trabajo incapacitantes y las horas hombre trabajadas durante el periodo.

$$IF = \frac{N^{\circ} \text{ de accidentes de trabajo}}{\text{Horas hombre trabajadas}} * K$$

Horas hombre trabajadas

	PINTULOKOS LTDA	Código:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	VERSIÓN:
	MANUAL	Fecha: Dic. 2019

Tabla, Índice de frecuencia

Definición	Índice de frecuencia = If
Interpretación	Número de accidentes de trabajo incapacitantes que se presentan en la empresa por cada 200.000 horas hombre trabajadas.
Limite	Valor a partir del cual se considera que cumple o no como resultado esperado.
Método de calculo	IF= accidente de trabajo incapacitantes ocurridos en el periodo / horas hombre trabajadas en el periodo * 240.000.
Fuente de información	Reporte de gestión humana con el número de trabajadores con incapacidades por accidentes de trabajo en el periodo y número de horas trabajadas en el periodo.
Periodicidad del reporte	Mensual
Personas que deben conocer el resultado.	Gestión humana Responsable de SST COPASST Trabajadores

Índice De Severidad

Relación del número de días perdidos por accidente de trabajo y horas hombres trabajadas en un periodo.

$$IS = \frac{\text{Nº de días perdido y días cargados}}{\text{...}} * K$$

	PINTULOKOS LTDA	Código:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	VERSIÓN:
	MANUAL	Fecha: Dic. 2019

Nº horas hombre trabajadas

Tabla, Índice de severidad.

Definición	Índice de severidad = IS
Interpretación	Número de Días de severidad generados por los accidentes de trabajo incapacitantes que se presentan en la empresa por cada 200.000 horas hombre trabajadas
Límite	Valor a partir del cual se considera que cumple o no como resultado esperado.
Método de Calculo	<p>IS= (Días Perdidos + Días Cargados) debido a los accidentes de trabajo ocurridos en el periodo / Horas Hombre trabajadas en el Periodo * 240.000</p> <p>Días Perdidos = Días soportados con las respectivas incapacidades generadas por accidentes de trabajo.</p> <p>Días Cargados = Días de penalización generados al sistema por los accidentes con pérdida de capacidad laboral, 60 días se cargan por cada 1% de pérdida de capacidad laboral.</p>
Fuente de Información	<p>Reporte de gestión humana con el número de días de incapacidad por accidentes de trabajo en el periodo y horas hombre trabajadas en el periodo.</p> <p>Reporte de la ARL con la calificación de la pérdida de capacidad laboral para el accidente respectivo.</p>
Periodicidad del Reporte	Mensual
Personas que	Gestión Humana

	PINTULOKOS LTDA	Código:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	VERSIÓN:
	MANUAL	Fecha: Dic. 2019

deben conocer el resultado	SGSST COPASST Trabajadores
-----------------------------------	----------------------------------

-Índices De Lesiones Incapacitantes

Relación de los índices de frecuencia y severidad

$$ILI = IFAT * ISAT / 1000$$

Tabla, Incide de lesiones incapacitantes.

Definición	índice de lesiones incapacitantes
Interpretación	No tiene unidades ni interpretación específica. Se toma como referencia para comparar periodos o empresas del mismo sector o actividad económica.
Limite	Valor a partir del cual se considera que cumple o no como resultado esperado.
Método de calculo	$ILI = IF * IS / 1000$ Se obtiene al multiplicar el índice de frecuencia por el índice de severidad y dividiendo el resultado por una constante de proporcionalidad (1000)
Fuente de información	Índice de Frecuencia e Índice de Severidad reportado por el líder del SGSST

	PINTULOKOS LTDA	Código:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	VERSIÓN:
	MANUAL	Fecha: Dic. 2019

Periodicidad del reporte	Mensual
Personas que deben conocer los resultados.	Gestión Humana SGSST COPASST Trabajadores

-Índice De Ausentismo Laboral

Según la organización mundial de la salud (OMS), “se entiende por ausentismo la falta de asistencia de los empleados a sus puestos de trabajo por causa directa o indirectamente evitables, tales como de enfermedad, cualquiera que sea su duración y carácter común, profesional, accidente laboral o no incluidas las visitas médicas, así como las causas injustificadas durante toda o parte de la jornada laboral y los permisos circunstanciales dentro del horario laboral”.

Tabla, Índice general de ausentismo laboral.

INDICE GENERAL DE AUSENTISMO LABORAL	Ausentismo general por todas las causas		Nº de ausencias por todas causas/Nº de trabajadores* 100
	Ausentismo	por	Nº de horas perdidas por accidente de trabajo / Nº de horas hombre trabajadas *100
	Ausentismo	por	Nº de horas perdidas por enfermedad laboral/ Nº de horas hombres trabajadas * 100

	PINTULOKOS LTDA	Código:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	VERSIÓN:
	MANUAL	Fecha: Dic. 2019

	Ausentismo por enfermedad común	N° de horas perdidas por enfermedad común /N° de horas hombre trabajadas *100
--	---------------------------------	---

Índices De Frecuencia por Enfermedad Laboral

Índices de frecuencia general de enfermedad laboral (I.F.G.E.L.)

Tabla, Índice de frecuencia por enfermedad laboral.

INDICE DE FRECUENCIA POR ENFERMEDAD LABORAL		
Índice de frecuencia por enfermedad laboral	Índice de severidad por enfermedad laboral	Índice de lesiones incapacitantes
IF= N° de casos por enfermedad profesional/ N° de horas hombre trabajadas * 100	I.S= N° de días perdidos y cargados por enfermedad laboral / N° total horas hombre trabajadas x 240000	I.L.I = índice de frecuencia x índice de severidad / 1000

-Índices De Lesiones Incapacitantes por Riesgo Laboral

Conjuga los índices de lesiones incapacitantes por accidentes de trabajo y enfermedad laboral mediante su adicción. Es el indicador utilizado para la comparación global de los riesgos laborales de una empresa con las de su actividad económica.

$$\text{L.I (riesgo laboral)} = \text{I.L.I (accidente de trabajo)} + \text{I.L.I (enfermedad laboral)}$$

	<i>PINTULOKOS LTDA</i>	<i>Código:</i>
	<i>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</i>	<i>VERSIÓN:</i>
	<i>MANUAL</i>	<i>Fecha: Dic. 2019</i>

-Tasa de Incidentes Especifica por Enfermedad laboral

T.I.E.=N° casos nuevos que presentan patología según exposic al riesgo x K

N° total de trabajadores expuestos al riesgo

Tasa de Prevalencia por Enfermedad laboral

T.P = N° de casos nuevos y antiguos por enfermedad laboral x K

N° total de trabajadores expuestos

Tasa de Prevalencia por Enfermedad Común

T.P = N° de casos nuevos y antiguos por enfermedad común x K

N° total de trabajadores expuestos

6.13 HOJAS DE SEGURIDAD PARA SUSTANCIAS QUÍMICAS

Las fichas técnicas de las sustancias químicas que se manipulen son suministradas por los proveedores y se encuentra impresas en un folder, las cuales contienen información relacionada con: Nombre del producto y sinónimos, propiedades físico-químicas, control de emergencias, atención de urgencias, rotulación, efectos sobre el organismo, almacenamiento y prevención (estas fichas están cerca a los productos que se estén manipulando en caso de emergencia).

6.14 PROGRAMAS DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA A LA SALUD DE LOS TRABAJADORES

Medicina Preventiva y del Trabajo

	<i>PINTULOKOS LTDA</i>	<i>Código:</i>
		<i>VERSIÓN:</i>
	<i>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</i> <i>MANUAL</i>	<i>Fecha: Dic. 2019</i>

Comprende el conjunto de actividades dirigidas a la atención y conservación de la salud de los trabajadores. Se integran las actividades preventivas y de promoción y control de la salud, buscando garantizar óptimas condiciones de bienestar físico, mental y social de la población trabajadora.

Objetivos

Mejorar y mantener las condiciones generales de salud y calidad de vida de los trabajadores a través del desarrollo de programas de prevención y control de enfermedades, tanto laborales como comunes.

Actividades

- Estadísticas de morbilidad y mortalidad.
- Identificar enfermedades con mayor incidencia para su prevención y control, eliminar sus causas y reducir ausentismo.
- Estudios de ausentismo por enfermedad común y accidentes, para orientar acciones que reduzcan el tiempo perdido.
- Programas de Vigilancia Epidemiológica de los principales riesgos.
- Diseñar y ejecutar programas de prevención para enfermedades profesionales, relacionada con el trabajo y enfermedades comunes.
- Elaborar fichas toxicológicas sobre las sustancias en uso y establecer normas sobre su manejo preventivo.
- Organizar servicios de primeros auxilios.
- Promover la organización y fomento de la recreación y el deporte.
- Exámenes médicos pre ocupacionales de ingreso, cambio de ocupación, reingreso, periódicos, reubicación laboral, entre otros.

	PINTULOKOS LTDA	Código:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	VERSIÓN:
	MANUAL	Fecha: Dic. 2019

Evaluaciones Médicas Ocupacionales

- Pre ingreso: A todo trabajador que ingrese a la empresa se le realizan: Examen médico general, exámenes paraclínicos y de laboratorio.
- Periódicas: A todo el personal se le practica examen médico periódico con los exámenes para clínicos y de laboratorio que se requieran para el cargo, con énfasis en los sistemas que podrían verse afectados de manera importante por la actividad laboral.
- De retiro: Dentro de los cinco días siguientes a la fecha de retiro, se le practica examen médico al trabajador que así lo acepte.

Los exámenes que se realizan se definen de acuerdo a los perfiles psicofisiológicos que se establecen por cargo.

Protocolos de Vigilancia Epidemiológica Ocupacional

Definición

Es un proceso continuo, lógico y práctico de evaluación permanente sobre la situación de salud de un grupo humano, que permite utilizar la información para tomar decisiones de intervención a nivel colectivo con el fin de disminuir los riesgos de enfermedad o muerte.

Objetivo General

Establecer los principios, métodos, técnicas y procedimientos para la vigilancia y control de los problemas de salud, de manera continua y permanente, en el cual todo el personal de la empresa esté involucrado.

	PINTULOKOS LTDA	Código:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	VERSIÓN:
	MANUAL	Fecha: Dic. 2019

Objetivos Específicos

- Anticipar, identificar y controlar los factores de riesgo capaces de causar enfermedad en los sitios de trabajo.
- Establecer la vigilancia médica de trabajadores desde su ingreso hasta su retiro en las empresas.
- Mantener un diagnóstico epidemiológico actualizado sobre la relación salud y riesgo en la empresa.
- Diseñar modelos de solución para el mejoramiento de las condiciones de salud y de trabajo en particular la capacitación preventiva de trabajadores expuestos.

Actividades

Con base en el Diagnóstico de Salud se establecen las prioridades en cuanto a las patologías halladas y se diseñan los sistemas de vigilancia epidemiológica Ocupacional necesarios, los cuales, teniendo en cuenta la matriz de riesgo, son (ejemplo):

PROGRAMA DE VIGILANCIA	ÁREA
RIESGO BIOMECANICO	ADMINISTRATIVA Y OPERATIVA
RIESGO FÍSICO(RUIDO)	OPERATIVA
RIESGO QUÍMICO	OPERATIVA

6.15 REGISTROS Y ANÁLISIS DE ESTADÍSTICAS DE AUSENTISMO LABORAL

Se deben de llevar los debidos registros estadísticos sobre Accidentes de trabajo y Enfermedad Profesional.

	<i>PINTULOKOS LTDA</i>	<i>Código:</i>
		<i>VERSIÓN:</i>
	<i>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</i> <i>MANUAL</i>	<i>Fecha: Dic. 2019</i>

6.16 REHABILITACIÓN Y REUBICACIÓN LABORAL

Aquellos trabajadores que por motivos de accidente o de salud deban retirarse de la exposición a factores de riesgo presentes en su oficio deben ser reubicados.

6.17 ACTIVIDADES DE BIENESTAR SOCIAL

Se deben de desarrollar actividades deportivas, capacitaciones en Salud y Auto cuidado, actividades de integración familia-empresa y actividades en general que tiendan a mejorar la calidad de vida de toda la población en general.

-Campañas

Se deben de emprender campañas en el área de la salud Ocupacional, que comprendan programas de promoción y prevención en:

- 5 Prevención del SIDA y demás enfermedades de transmisión sexual.
- 6 Alcoholismo
- 7 Drogadicción
- 8 Tabaquismo
- 9 Prevención Cáncer de Mama
- 10 Vacunación contra hepatitis B, influenza y tétano
- 11 Manejo del estrés
- 12 Estilos y hábitos saludables.
- 13 Accidentes de Trabajo, Enfermedades Profesionales, educación en salud a todo el personal por medio de capacitaciones en conjunto con la ARL.

	PINTULOKOS LTDA	Código:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	VERSIÓN:
	MANUAL	Fecha: Dic. 2019

6.18 CAPACITACIONES

- Capacitación para el uso de elementos de protección personal que permitan la prevención de enfermedades de tipo profesional y Accidentes de trabajo, que puedan presentarse, derivados de los factores agresivos, tales como ruido, Locativos, Mecánicos, Físico-químicos, entre otros.
- Orientar acciones para identificar factores de riesgo Psicosocial en la organización y educar en las medidas de control. (Manejo de estrés).
- Realizar estadística de capacitaciones con su respectivo registro.
- Capacitar al personal en cuanto a almacenamiento y manejo de cargas.

6.19 PRIMEROS AUXILIOS

Es necesario capacitar a una (1) o dos (2) personas en cuanto a la aplicación de los Primeros Auxilios y disponer de un Botiquín que debe de contener como mínimo:

-Botiquín de Primeros Auxilios



	PINTULOKOS LTDA	Código:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST) MANUAL	Fecha: Dic. 2019

El botiquín de primeros auxilios es un recurso para la atención oportuna y adecuada de las víctimas de emergencias, el cual en general está compuesto por los siguientes elementos: Sustancias antisépticas, material de curación, instrumental y medicamentos. La existencia de cada uno de ellos debe estar sujeta al tipo y nivel de gravedad de lesiones más frecuentes, al número de posibles víctimas, a la idoneidad y competencia técnica o profesional de las personas responsables del manejo del mismo en la empresa.

La ubicación garantizará el fácil acceso y uso del mismo en los diferentes centros de trabajo, es muy importante el control del uso de los elementos el cual puede realizarse mediante diligenciamiento de formatos sencillos que permitan periódicamente evaluar la suficiencia y pertinencia de los diferentes elementos, así como conocer las lesiones más frecuentes con el fin realizar la investigación correspondiente e implementar los planes de acción para evitar la recurrencia.

Sustancias antisépticas: son sustancias que previenen la infección, evitando la presencia de gérmenes que por lo general se encuentran presentes en lesiones como consecuencia de accidentes, en el mercado existen múltiples sustancias con base a yodo y alcoholes con propiedades antisépticas, los cuales según los últimos criterios técnicos se deberán utilizar en circunstancias especiales , por lo cual la medida más recomendable técnicamente en primeros auxilios, será que un buen lavado de la lesión con la solución salina, suero fisiológico o agua estéril.

El material de curación: Entre los más utilizados están la gasa, las vendas, apósitos, compresas, vendajes elásticos, vendajes fijos, vendajes oculares, esparadrapo, cinta micropore, baja lenguas, copitos, curitas, y los guantes de látex.

	PINTULOKOS LTDA	Código:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST) MANUAL	Fecha: Dic. 2019

El material instrumental: Como recipientes, pinzas, tijeras, kit de succión para mordeduras de serpientes, mascarilla para maniobra de resucitación, entre otros.

Los medicamentos: Por las diferentes reacciones adversas que puede desencadenar la automedicación o la administración sin control de medicamentos, se recomienda que la existencia en el botiquín debe estar sujeta a la disponibilidad de un profesional competente en el área de la salud como responsable del mismo, de lo contrario siempre será mejor orientar al trabajador a la consulta médica a través de la Institución Prestadora de Servicios de Salud asignada por su Empresa Promotora de Salud.

Se recomienda llevar un registro de los elementos que se consumen, quien los consume y en qué fecha; es recomendable que los medicamentos suministrados sean bajo supervisión médica.

6.20 SEÑALIZACIÓN

Capacitación sobre la importancia e interpretación de la señalización, que permita la prevención de situaciones de riesgo.

Se debe realizar la señalización y demarcación en oficinas, pasillos, áreas de trabajo, graderías y bodegas.

6.21 ELEMENTOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL

[Ver Anexo 11](#)

6.22 AUDITORÍAS INTERNAS

[Ver Anexo 14](#)

	PINTULOKOS LTDA	Código:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST) MANUAL	Fecha: Dic. 2019

6.23 PROCEDIMIENTO DE INVESTIGACION DE ACCIDENTES DE TRABAJO

[Ver Anexo 15](#)

FORMULARIO INVESTIGACION AT

[Ver Anexo 16](#)

	PINTULOKOS LTDA	<i>Código:</i>
		<i>VERSIÓN:</i>
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST) MANUAL	<i>Fecha: Dic. 2019</i>

7. CONCLUSIONES

Este trabajo le permite al microempresario ampliar la visión, sobre la importancia de la seguridad y salud en el trabajo en todos los ámbitos laborales, recordándole la importancia de salvaguardar la vida de sus colaboradores ya que el dinero no sobrepone una vida. A pesar de los hallazgos obtenidos, la empresa tiene una actitud positiva, mostrando interés por buscar estrategias que permitan mejorar la calidad de vida de sus colaboradores.

La implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, lo deberá llevar a cabo por un profesional o especialista en Seguridad y Salud en el Trabajo, que demuestre idoneidad y conocimiento en el área. Este debe de ejecutar y poner en marcha todas las actividades propuestas del SG-SST, lo más pronto posible, con el fin de intervenir las condiciones más agresivas para los trabajadores.

De igual forma deberá reevaluar el SG-SST mínimo una vez al año, para así determinar los objetivos alcanzados y tener en cuenta que cambios deben hacerse o que no se cumplió y así mismo verificar que este se lleve a cabo.

Para que los objetivos y las metas planteadas en este trabajo sean alcanzables, se debe involucrar a todo el personal, ya que cada uno hace parte integral del proceso. El éxito del funcionamiento del programa de Seguridad y Salud en el Trabajo está en el sentido de pertenencia que asuma cada uno de los trabajadores.

	PINTULOKOS LTDA	<i>Código:</i>
		<i>VERSIÓN:</i>
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST) MANUAL	<i>Fecha: Dic. 2019</i>

8.BIBLIOGRAFÍA

- ABRAMSHK. A short history of occupational health. J. PublicHealth Pol. 2001; 22:34-80.
- ACEVEDO LOZADA, Carlos Alberto. Diagnóstico, inspección y evaluación en la pequeña mediana y grande industria de programas de Salud Ocupacional.
- CONSEJO COLOMBIANO DE SEGURIDAD. Riesgos básicos de la salud Ocupacional generadores de accidentes.
- ERGONOMÍA. Introducción al análisis del Trabajo. Jairo Estrada. Universidad de Antioquia.
- FUNDACIÓN MAPFRE S.A. MANUAL DE HIGIENE INDUSTRIAL. Tercera Edición.
- INSTITUTO COLOMBIANO DE NORMAS TÉCNICAS.NTC-1700. Instituto colombiano de normas técnicas ICONTEC. 2008
- INSTITUTO COLOMBIANO DE NORMAS TÉCNICAS. Trabajos escritos: presentación y referencias bibliográficas. Instituto colombiano de normas técnicas ICONTEC. 2008
- LEGIS. Compendio de normas legales sobre salud ocupacional, 2000 Bogotá Colombia.
- OSSA PARRA, Marcela. Cartilla de citas: pautas para citar textos y hacer listas de referencias. Universidad de los Andes. Decanatura de Estudiantes y Bienestar Universitario. 2006.
- PARRA GIRALDO, Pedronel. Medicina del Trabajo. Centro de Publicaciones Universidad del Quindío. 1995.
- RESTREPO HINCAPIÉ, Martha Lucia. Clasificación general de Riesgos. Centro de Publicaciones Universidad del Quindío. 1994.

	PINTULOKOS LTDA	Código:
		VERSIÓN:
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST) MANUAL	Fecha: Dic. 2019

- TANGARIFE VELOZA, María Esnelia. SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO para la empresa DELTEC S.A. Universidad Tecnológica de Pereira. Facultad de Ingeniería Industrial. 2010.
- VALENCIA URBANO, Jimmy. Diseño del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo y propuesta para la distribución de planta de la empresa TEXTIMODA. Universidad Tecnológica de Pereira. Facultad de Ingeniería Industrial. 2013.